

Ολοσήμερη συνέλευση

ΣΕ
ΔΕ

ΣΥΜΒΑΣΗ

Στην Αθήνα σήμερα την **4 Ιανουαρίου 1994**

Οι συμβαλλόμενοι στην παρούσα σύμβαση

- 1. Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία "ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.", αποκαλούμενη στο εξής χάριν συντομίας απλώς "ΤΡΑΠΕΖΑ" εκπροσωπούμενη εν προκειμένω από τον Διοικητή **κ. Μιχάλη Σαββα** ως ειδικώς εξουσιοδοτημένο να υπογράψει την παρούσα σύμβαση από το Διοικητικό Συμβούλιο με την από [] απόφασή του απόσπασμα της οποίας προσαρτάται στην παρούσα και
- 2. Το Επαγγελματικό Σωματείο με την επωνυμία "ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ" νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον **Γιώργο Βασιλόπουλο** Πρόεδρο Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και **Γιάννη Ταβέλα** Γενικό Γραμματέα ειδικώς εξουσιοδοτημένους να υπογράψουν την παρούσα σύμβαση για λογαριασμό του συνόλου των μελών του με την από [] απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της οποίας απόσπασμα προσαρτάται στην παρούσα, καλούμενο στο εξής χάριν συντομίας "ΣΥΛΛΟΓΟΣ", συμφώνησαν ελεύθερα και χωρίς επιφυλάξεις τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ ΠΡΩΤΟ

Η "ΤΡΑΠΕΖΑ" αναλαμβάνει με την παρούσα ρητά, ανεπιφύλακτα και ανεξάρτητα από το ισχύον κάθε φορά νομικό και ιδιοκτησιακό καθεστώς την υποχρέωση πρόσθετης ασφάλισης του προσωπικού της για "εφάπαξ" βοήθημα-παροχή με την μορφή συμβολαίου ομαδικής ασφάλισης. Τούτο θα πραγματοποιηθεί με τη μετατροπή των ήδη ισχυόντων ατομικών ασφαλιστηρίων

[Handwritten signatures]

συμβολαίων ζωής του προσωπικού της Τράπεζας σε ομαδικό ασφαλιστήριο. Η Τράπεζα θα συμπράξει με ασφαλιστική εταιρεία της αρμοδίας της στη κατάρτιση και υπογραφή Συμβολαίου Ομαδικής Ασφάλισης Διαχείρισης Κεφαλαίου (DEPOSIT ADMINISTRATION FUND), ρητώς υποχρεωμένη όπως οι όροι του εν λόγω ομαδικού ασφαλιστηρίου μη υπολείπονται (ουδέ κατ'ελάχιστο) των όρων των ήδη ισχυόντων ατομικών ασφαλιστηρίων ζωής. Εν περιπτώσει καθ'ην η Τράπεζα συνάψει συμβόλαιο ομαδικής ασφάλισης με όρους που υπολείπονται των όρων των ισχυόντων ατομικών ασφαλιστηρίων ζωής ή στο μέλλον αποδειχθεί ότι οι όροι του ομαδικού ασφαλιστηρίου υπολείπονται των όρων των ισχυόντων σήμερα ατομικών ασφαλιστηρίων, ο Σύλλογος θα δικαιούται να αξιώσει την προσαρμογή των όρων, της Τράπεζας υποχρεωμένης προς τούτο και από τούδε παραιτούμενης του δικαιώματος να προβάλει αντιρρήσεις ή να εναντιωθεί προς τούτο.

P.

ΑΡΘΡΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Για την απρόσκοπτη λειτουργία του - στο προηγούμενο άρθρο περιγραφόμενου - ομαδικού ασφαλιστηρίου η Τράπεζα αναλαμβάνει τη ρητή υποχρέωση - έναντι του αντισυμβαλλομένου Συλλόγου - διασφάλισης του προσωπικού της με το κάτωθι πρόγραμμα παροχών:

1. Σε περίπτωση απόλυσης ή εξόδου του ασφαλισμένου λόγω φυσιολογικής ή πρόωρης συνταξιοδότησης ή εξαιτίας οιασδήποτε μορφής αναπηρίας ή σύμφωνα με όσα προβλέπονται από το Καταστατικό του ΤΕΑΠΕΤΕ, η παροχή θα ανέρχεται σε τόσους Μήσους Μηνιαίους Μισθούς όσα τα έτη από της προσλήψεώς του

-2-


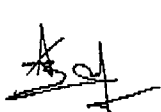

στην υπηρεσία του Συμβαλλομένου. Η αποζημίωση δεν θα υπολογίζεται για περισσότερα από τριάντα πέντε (35) έτη και θα υπολογίζεται με βάση το μέσο μηνιαίο μισθό που καταβάλλεται κατά τον χρόνο της απόλυσης ή της "εξόδου" του ασφαλισμένου από την υπηρεσία του.

2. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης του ασφαλισμένου από την υπηρεσία του Συμβαλλομένου, σε περίπτωση απολύσεώς του για πειθαρχικούς λόγους ή γενικότερους λόγους βαρύνοντες αυτόν καθώς και σε περίπτωση θανάτου (για τους νόμιμους δικαιούχους του), η παροχή θα ανέρχεται σε τόσους Μέσους Μηνιαίους Μισθούς όσα τα έτη πριν από την ένταξή τους στο παρόν ήταν ασφαλισμένοι στα αντίστοιχα ατομικά ασφαλιστήρια που προϋπήρχαν του παρόντος, στα παραπάνω έτη παροχής συυπολογίζονται και τα έτη ισχύος του ατομικού τους ασφαλιστηρίου. Η αποζημίωση δε θα υπολογίζεται για περισσότερα από τριάντα πέντε (35) έτη.

3. Σε περίπτωση προσωρινής διακοπής από υπαιτιότητα του εργαζομένου της μισθοδοσίας για οποιοδήποτε λόγο η ασφάλιση αναστέλλεται και το χρονικό διάστημα αυτό δεν λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της παροχής. Σε μία τέτοια περίπτωση ο ασφαλισμένος μπορεί να καταβάλλει ολόκληρο το ασφάλιστρο από (ιδίους πόρους με βάση τον τελευταίο μηνιαίο μισθό πριν την αποχώρησή του και η ασφάλιση συνεχίζεται κανονικά. Εν πάση περιπτώσει το διάστημα αυτό δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο των 2 ετών.

Διευκρινιστικά αναφέρεται ότι:

Μηνιαίος Μισθός: θεωρείται το σύνολο των τακτικών

μηνιαίων αποδοχών του κάθε ασφαλισμένου που καταβάλλεται σ' αυτόν από την Τράπεζα κατά τον χρόνο της απόλυσής του ή της για οποιονδήποτε λόγο εξόδου του από την υπηρεσία, επί του οποίου καταβάλλεται και το ασφάλιστρο, χωρίς τις έκτακτες αποζημιώσεις για υπέρωριακή απασχόληση, έξοδα κινήσεως, προμήθειες κ.λ.π.

Μέσος Μηνιαίος Μισθός: θεωρείται ο μέσος όρος των δωδεκά μηνιαίων μισθών, μη υπολογιζομένων δώρων Πάσχα - Χριστουγέννων και επιδόματος αδείας και τυχόν άλλων καταβαλλόμενων, που καταβάλλονται κατά το δωδεκάμηνο πριν από την απόλυση την για οποιονδήποτε λόγο έξοδο του ασφαλισμένου από την υπηρεσία.

ΑΡΘΡΟ ΤΡΙΤΟ

Η μόνη υποχρέωση που αναλαμβάνει ο Σύλλογος εκπροσωπώντας το προσωπικό της Τράπεζας - ασφαλισμένοι συνίσταται: στη συμμετοχή κάθε εργαζομένου στο πρόγραμμα εισφορών - ασφαλιστρών σε ποσοστό 1,11% επί των τακτικών αποδοχών του (12 μηνών) χωρίς τη εκ μέρους της Τράπεζας δυνατότητα αύξησής του ως άνω ποσοστού συμμετοχής μονομερώς. Για την ενδεχόμενη αύξηση του εν λόγω ποσοστού 1,11% απαιτείται έγγραφη συμφωνία Συλλόγου - μετά από απόφαση Γενικής Συνέλευσης - και Τράπεζας.

ΑΡΘΡΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

Η Τράπεζα εγγυάται την από μέρους της εκπλήρωση όλων των υποχρεώσεών της προς την ασφαλιστική εταιρία ευθυνόμενη έναντι του προσωπικού της για κάθε ζημία ή βλάβη προκληθεί σ' αυτόν από την μη εκπλήρωση ή την μη προσήκουσα εκπλήρωση

-3-

των τριούτων υποχρεώσεων της. Επίσης σε περίπτωση καταγγελίας του ομαδικού ασφαλιστηρίου είτε από την Τράπεζα είτε από την ασφαλιστική εταιρεία (όπως θα προβλέπει ο σχετικός όρος του ασφαλιστηρίου συμβολαίου) η Τράπεζα θα υπογράψει νέο ομαδικό ασφαλιστήριο Συμβόλαιο με τους ίδιους τουλάχιστον όρους για το προσωπικό της με ασφαλιστική εταιρεία εξασφαλισμένης φερεγγυότητας. Εν πάση όμως περιπτώσει οι όροι της παρούσης σύμβασης θα εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν και μετά την τυχόν υπογραφή του νέου ασφαλιστηρίου συμβολαίου.

ΑΡΘΡΟ ΠΕΜΠΤΟ

Δικαιοπρακτικό θεμέλιο της παρούσης συμβάσεως είναι ότι κανένα μέλος δεν μπορεί να υπαναχωρήσει από τις συμφωνίες και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνονται με την παρούσα σύμβαση, έστω και αν μεταβληθούν καθ' οιονδήποτε τρόπο τα σημερινά οικονομικά δεδομένα των συμβαλλόμενων.

ΑΡΘΡΟ ΕΚΤΟ

Κάθε διαφορά που τυχόν θα προκύψει κατά την εφαρμογή της παρούσης συμβάσεως θα λύεται μέσα στο πνεύμα αυτής και με εκδήλωση καλής θέλησης και καλής πίστης από όλα συμβαλλόμενα μέρη και με γνώμονα ότι οποιαδήποτε ερμηνευτική ρύθμιση δεν θα προσβάλει τα δικαιώματα που απορρέουν από τους ασφαλισμένους από την παρούσα σύμβαση και από τους όρους του ομαδικού ασφαλιστηρίου.

ΑΡΘΡΟ ΕΒΔΟΜΟ

Τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν σοβαρές, σπουδαίες και



κύριες όλες τις συμφωνίες και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα να προσβάλλουν για οποιοδήποτε λόγο και αιτία οποιοδήποτε όρο της παρούσης συμβάσεως, πλην της περιπτώσεως καθ'ην διαπιστωθεί βολία προαίρεση επί των συμβαλλομένων για την σύναψη κάποιας εκ των συμφωνιών αυτών με σκοπό την βλάβη του άλλου.

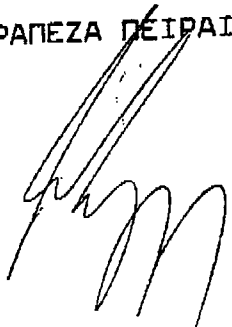
ΑΡΘΡΟ ΟΓΔΟΟ

Όλοι οι όροι της παρούσης σύμβασης δύναται να αποτελέσουν και όρους Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της "ΤΡΑΠΕΖΑΣ" και του "ΣΥΛΛΟΓΟΥ" που θα καταρτισθεί μέσα σε ένα χρόνο από την υπογραφή της παρούσης μετά από σχετική πρωτοβουλία και πρόσκληση του δευτέρου, εν πάση δε περιπτώσει από σήμερα και εφεξής όλοι οι όροι της παρούσης Σύμβασης θα αποτελούν όρους των ατομικών Συμβάσεων Εργασίας κάθε υπαλλήλου που υπηρετεί σήμερα στην Τράπεζα ή θα προσληφθεί στο μέλλον και θα δεσμεύουν την Τράπεζα ανεξάρτητα αν γίνεται ή όχι μνεία της παρούσης σ'αυτές. Η Τράπεζα αναλαμβάνει την δέσμευση ότι θα προχωρήσει σε όλες τις αναγκαίες διαδικασίες για την υπογραφή της εν λόγω επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ

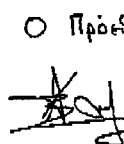
ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.



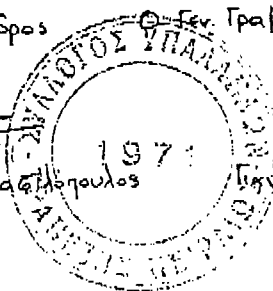
ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας



Γιώργος Βασιλοπούλος



Γιάννης Κάκας