



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021-2022



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Συνάδελφοι,

Το έτος που πέρασε κι από την προηγούμενη Γενική μας Συνέλευση ως σήμερα, ο **Σύλλογος Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς**, ολοκλήρωσε τις αρχαιρεσίες του, επιβεβαιώνοντας emphaticά, για ακόμα μία φορά, τη διατήρηση της αντιπροσωπευτικότητας, με μεγάλη διαφορά μελών και ψηφισάντων, από τους υπόλοιπους συλλόγους που δραστηριοποιούνται στην Τράπεζα. **Η υποστήριξη και η εμπιστοσύνη της πλειοψηφίας των εργαζομένων, δίνει στο Σύλλογό μας τη δύναμη, αλλά και την ευθύνη, να συνεχίσει να προασπίζεται τα δικαιώματά μας και την απασχόληση.**



Ο απολογισμός δράσης του Συλλόγου, για τη χρονιά που πέρασε, χαρακτηρίζεται από ενέργειες, δράσεις και παρεμβάσεις για την προστασία των εργαζομένων, τη διαφύλαξη των δικαιωμάτων μας, απέναντι στις στρατηγικές συρρίκνωσης της Τράπεζας και από άλλες επιθετικές ενέργειες της Διοίκησης σε βάρος της απασχόλησης.

Κατά το έτος που πέρασε, παρά την βελτίωση των οικονομικών στοιχείων, τόσο της χώρας, όσο και του τραπεζικού συστήματος, οι τέσσερις συστημικές τράπεζες, συνέχισαν τις στρατηγικές συρρίκνωσης του δικτύου καταστημάτων τους και της μείωσης του λειτουργικού κόστους. Ειδικότερα η Διοίκηση της Τράπεζας Πειραιώς, εκτός των παραπάνω και στο πλαίσιο του σχεδίου Sunrise, στόχευσε στη

μεγιστοποίηση της παραγωγικότητας, με επίταση των στόχων σε μειωμένο - αριθμητικά - προσωπικό. Όλα αυτά σε μία χρονιά, που οι συνθήκες της πανδημίας εξακολουθούσαν να υφίστανται.

Από την πλευρά του Συλλόγου, οι ενέργειές μας είχαν ως κύριους άξονες την προστασία της απασχόλησης και των δικαιωμάτων των εργαζομένων, την επίλυση εργασιακών θεμάτων με άμεσες παρεμβάσεις, την αντίδραση του Συλλόγου σε μονομερείς ενέργειες της Διοίκησης, την προσπάθεια κινητοποίησης της τοπικής αυτοδιοίκησης και των πολιτικών και κομματικών φορέων, ως απάντηση στα σχέδια συρρίκνωσης και τη διαρκή επικοινωνία και ενημέρωση των συναδέλφων, με συνεχείς επισκέψεις στους χώρους εργασίας.



Συνοπτικά παραθέτουμε τα κυριότερα σημεία:

1. Συμφωνία για την μεταφορά εργαζομένων σε θυγατρική εταιρία της Τράπεζας από τα τμήματα Central Administration Unit, Αλληλογραφίας, Αποθήκης και Εισαγωγής τιμολογίων, με όρους που διαφυλάττουν την απασχόληση και τα δικαιώματα εσαεί, πέρα από όσα ορίζει το ΠΔ 178/2002, που σε άλλη περίπτωση θα εκτίθεντο σε κίνδυνο τα μέχρι σήμερα κλαδικά κι επιχειρησιακά τους εργασιακά δικαιώματα.
2. Παρεμβάσεις στην Τράπεζα για τη συρρίκνωση του δικτύου καταστημάτων. Συναντήσεις με τα κόμματα και φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης για τον περιορισμό του κλεισίματος καταστημάτων. Στην προσπάθεια της Διοίκησης να χαρακτηριστούν οι εργαζόμενοι των καταστημάτων που έκλεισαν ως πλεονάζον προσωπικό, ο Σύλλογος σε απόλυτο συντονισμό με την ΟΤΟΕ, κατορθώσαμε να αποτρέψουμε τον κίνδυνο στον οποίο βρισκόταν η απασχόληση, αναζητώντας και τελικά επιβάλλοντας λύσεις. Το ζήτημα παραμένει για εμάς ανοικτό, μέχρι την οριστική επιστροφή όλων των συναδέλφων στον τόπο κατοικίας τους.

3. Ανακοινώσεις και έντονες παρεμβάσεις προς τη Διοίκηση, για θέματα της καθημερινότητας των εργαζομένων που αφορούσαν οριακές συμπεριφορές διοικούντων, όπως επίσης και για σειρά θεμάτων, όπως οι αξιολογήσεις, οι κατασκηνώσεις, η πληροφορική, η λειτουργία των καταστημάτων, η εξάντληση των αδειών και το ΤΑΥΤΕΚΩ.
4. Παρέμβαση στην Διοίκηση για την χρήση του όρου «άνευ ωραρίου» σε μεγάλο αριθμό εργαζομένων που ασκούν διοικητικά καθήκοντα, ή εκπροσωπούν την Τράπεζα. Για την εξεύρεση λύσης, ζητήθηκε διευκρινιστική εγκύκλιος από το Υπουργείο Εργασίας για την αποσαφήνιση της εν λόγω διάταξης. Μετά την διευκρινιστική εγκύκλιο, ο Σύλλογος έκανε εκ νέου παρέμβαση στη Διοίκηση για τη διόρθωση των στοιχείων στους πίνακες προσωπικού και στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.
5. Συμφωνία για την διάθεση του υπολειπόμενου ποσού από την επιδότηση ετήσιας κάρτας ΜΜΜ μέχρι την κάλυψη του ποσού που είχε υπογραφεί στην Επιχειρησιακή Σύμβαση. Η διάθεση έγινε με δίκαια και διαφανή κριτήρια στους εργαζόμενους που έχουν οικειοθελή παροχή μικρότερη των 20 ευρώ. Η συμφωνία αποζημίωσε, λόγω των ιδιαιτεροτήτων της χρονιάς, το σύνολο των καρτών, ανεξαρτήτως διάρκειας.

Όλες οι δράσεις του Συλλόγου τη χρονιά που πέρασε, είχαν στο επίκεντρο τον εργαζόμενο, την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και τη διασφάλιση της απασχόλησης.

Σε καμία περίπτωση δεν έγινε και δεν πρόκειται να γίνει – από το Σύλλογο και τη δράση και τις παρεμβάσεις μας - διαχωρισμός των εργαζομένων σε σχέση με την τράπεζα προέλευσης, ή με το σύλλογο που ανήκει ο καθένας, αποδεικνύοντας στην πράξη, ότι **ο Σύλλογος Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς είναι ο Σύλλογος ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στην Τράπεζα.**

ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ



ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΘΩΡΑΚΙΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΣΕ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Το Σεπτέμβριο του 2021, η Τράπεζα ανακοίνωσε το σχεδιασμό της για μεταφορά των εργασιών των τμημάτων Central Administration Unit, Αλληλογραφίας, Αποθήκης και Εισαγωγής τιμολογίων, σε θυγατρική εταιρεία, την οποία θα δημιουργούσε με σκοπό στη συνέχεια να πουλήσει σε άλλη εταιρεία. Αμέσως μετά την ενημέρωση του Συλλόγου μας, καλέσαμε όλους τους Συλλόγους για να μπορέσουμε να σχεδιάσουμε την - κατά το δυνατόν - από κοινού δράση.

Τα συγκεκριμένα τμήματα, αριθμούσαν 210 περίπου εργαζόμενους. Μετά το πέρας της εθελουσίας εξόδου ο αριθμός είχε μειωθεί σε 70 εργαζόμενους. Η ειλημμένη απόφαση της Τράπεζας, να προχωρήσει στην απόσχιση των εργασιών και τη μεταφορά του προσωπικού, κατά την απόλυτη και κατηγορηματική θέση του Συλλόγου μας και αφού βέβαια δεν ήταν δυνατό να ανασταλεί, θα μπορούσε να υλοποιηθεί μόνο κατόπιν συλλογικής συμφωνίας, που θα βασιζόταν πάνω στη συμφωνία που αντίστοιχα

υπογράψαμε κατά τη μεταφορά εργαζομένων του πρώην RBU στην Intrum. Να σημειωθεί εδώ, ότι κατά τη νομοθεσία και την επιχειρησιακή ανάγκη όπου ενδεχομένως θα μπορούσε η Διοίκηση της Τράπεζας να επικαλεστεί, της έδινε αυτόματα την δυνατότητα να πραγματοποιήσει τη μεταφορά των εργαζομένων με το ΠΔ 178/2002. Σε κάθε περίπτωση επομένως, ήταν προτιμότερο να διαμορφωθεί μία συμφωνία, που θα διατηρεί και θα διασφαλίζει το σύνολο των δικαιωμάτων κατά τη μεταφορά τους στην θυγατρική όσο και στον επόμενο ιδιοκτήτη. Αφού πρωτίστως, καταφέραμε να μετατρέψουμε τη διαβούλευση σε διαπραγμάτευση με τη Διοίκηση, κάτι το οποίο υπερβαίνει όσα ο Νόμος υπαγορεύει σχετικά, η συμφωνία - μετά από σειρά συναντήσεων - κατέληξε με περιεχόμενο βελτιωμένο σε σχέση με την αντίστοιχη συμφωνία της Intrum.

Επόμενο βήμα για τη θωράκιση και διαφύλαξη της συμφωνίας, ήταν η δημιουργία Σωματείου Εργαζομένων στη νέα εταιρεία. Την αμέσως επόμενη στιγμή, πραγματοποιήσαμε συνάντηση στα γραφεία της ΟΤΟΕ με ομάδα εργαζομένων και τον πρόεδρο της ΟΤΟΕ, ώστε να μπου οι βάσεις και να δοθούν όλες οι κατευθυντήριες νομικές γραμμές για την ίδρυση Συλλόγου στη θυγατρική Πειραιώς Υποστηρικτικές Υπηρεσίες Μ.Α.Ε.

Τη συμφωνία αυτή χαιρέτησε η ΟΤΟΕ και αποτελεί μία νέα συμφωνία κατοχύρωσης της τραπεζοϋπαλληλικής ιδιότητας με βελτιωμένους όρους πέρα από τα όρια της Τράπεζας Πειραιώς.

ΥΠΟΓΡΑΦΗ 4ΜΗΝΗΣ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΙΣΧΥΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η λήξη ισχύος της Επιχειρησιακής Σύμβασης ήταν στις 31 Δεκεμβρίου 2021 και συνέπυτε χρονικά με την λήξη της Κλαδικής Σύμβασης. Για το λόγο αυτό, υπογράψαμε 4μηνη ανανέωση ισχύος της, ώστε να προηγηθεί η ολοκλήρωση της διαπραγμάτευσης της ΟΤΟΕ με την Ένωση Τραπεζών. Με τον τρόπο αυτό, αποφύγαμε την παράλληλη διαπραγμάτευση και όσα προβλήματα μπορούσε να επιφέρει.

Επιπλέον, με την αλλαγή του Εργασιακού Νόμου, η θέση των εργαζομένων στη διαπραγμάτευση, έχει γίνει δυσμενέστερη, εξαιτίας της δυνατότητας επαναδιαπραγμάτευσης όλων των προγενέστερων διατάξεων εξ αρχής, καθώς πρέπει να αναγράφονται πλέον όλες, ως κωδικοποίηση. Με την παράταση και με δεδομένο ότι θα προηγηθεί η σύναψη της νέας Κλαδικής μας Σύμβασης, θα ληφθεί από το Σύλλογο η απαραίτητη γνώση για την ολοκλήρωση της Επιχειρησιακής Σύμβασης, τόσο σε επίπεδο κατακτήσεων όσο και σε επίπεδο τεχνογνωσίας της διαπραγμάτευσης, κατόπιν και των νέων δεδομένων.

ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΛΕΙΠΟΜΕΝΟΥ ΠΟΣΟΥ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΡΤΩΝ ΜΜΜ

Το έτος που πέρασε, η ζήτηση για ετήσιες κάρτες λόγω της πανδημίας και της τηλεργασίας υπήρξε περιορισμένη, με αποτέλεσμα το ποσό που είχε συμφωνηθεί να καταβληθεί για το σκοπό αυτό στην επιχειρησιακή σύμβαση, να υπερκαλύπτει το αντίστοιχο της επιδότησης. Προκειμένου να μη χαθεί ποσό που είχε προϋπολογιστεί για τους εργαζόμενους, ο Σύλλογός μας συμφώνησε, ώστε το υπολειπόμενο ποσό να αποδοθεί στους μισθολογικά ασθενέστερους συναδέλφους, που - αντικειμενικά - είναι όσοι λαμβάνουν αμοιβή με ποσό οικειοθελούς παροχής μικρότερο των 20 ευρώ.



Το ποσό αυτό, αποδόθηκε μέσω yellows, προκειμένου να μην υπάρχει η ελάχιστη οικονομική απώλεια, ανεξαρτήτως συλλόγου που ανήκει ο εκάστοτε συνάδελφος, οικογενειακής κατάστασης, γεωγραφικής περιοχής, ή άλλων παραγόντων. Χωρίς διαχωρισμούς, με διαφανή και κυρίως δίκαιο τρόπο, αποδείξαμε γιατί ο Σύλλογός μας παραμένει ο μεγαλύτερος - με διαφορά - Σύλλογος στην Τράπεζα. Επιπλέον να σημειωθεί ότι κατ' εξαίρεση, λόγω της ιδιαιτερότητας του έτους, πετύχαμε την επιδότηση όλων των καρτών ανεξαρτήτως διάρκειας.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΥΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ



ΑΝΕΥ ΩΡΑΡΙΟΥ – ΕΡΩΤΗΣΗ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ

Ο χαρακτηρισμός σημαντικού αριθμού συναδέλφων που ασκούσαν απλά διοικητικά καθήκοντα, στους αναρτημένους πίνακες προσωπικού των μονάδων τους, ως «άνευ ωραρίου», με σκοπό να εξαιρούνται από το δικαίωμα της αμειβόμενης υπερεργασίας – υπερωριακής απασχόλησης, οδήγησε το Σύλλογό μας σε αποστολή επιστολής προς το Υπουργείο Εργασίας, για το θέμα της κατάρτισης πινάκων εργαζομένων, με το χαρακτηρισμό «άνευ ωραρίου». **Μετά την παρέμβασή μας αυτή, εκδόθηκε διευκρινιστική εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας, που δικαίωσε την θέση μας σε σχέση με το ποιοι εργαζόμενοι μπορούν να χαρακτηριστούν με τον τρόπο αυτό.**

Με τη διευκρινιστική εγκύκλιο (14/1/22), διευκρινίζονται πλέον τα στοιχεία που ο εργοδότης οφείλει να καταχωρίσει στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ, προκειμένου να μπορεί να διαπιστωθεί, ιδίως σε περίπτωση ελέγχου, εάν ο εργαζόμενος εμπίπτει στην κατηγορία των προσώπων διευθύνσεως και εμπιστοσύνης. Τα πρόσωπα αυτά, εξαιρούνται από την εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν στα χρονικά όρια εργασίας, την υπερεργασία και την υπερωριακή απασχόληση.



Με παρέμβασή μας στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, ζητήσαμε να εναρμονιστούν άμεσα με την εγκύκλιο οι καταχωρίσεις που αφορούν στην ιδιότητα των προσώπων που κατέχουν θέση εποπτείας, ή διεύθυνσης, ή εμπιστοσύνης, στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ. Η διαδικασία είναι σε εξέλιξη και παρακολουθείται και ελέγχεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΛΗΨΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

Με παρέμβαση του Συλλόγου για την λήψη, τόσο της κανονικής άδειας, όσο και των αδειών που επηρεάζονται από αυτή, βρέθηκε λύση τόσο για την λήψη της χειμερινής άδειας, όσο και των υπόλοιπων αδειών. Συγκεκριμένα με το άρθρο 61 του Ν. 4808/2021, δύναται η κανονική άδεια να εξαντληθεί μέχρι την 31/3 εκάστου έτους. Κατόπιν αυτού, παρουσιάστηκε το φαινόμενο της μεταφοράς των αδειών από τους ιθύνοντες των κατά τόπους μονάδων στο πρώτο τρίμηνο του επόμενου έτους.

Με την παρέμβασή μας, περιορίσαμε, τόσο το φαινόμενο της μεταφοράς των αδειών σε έκτακτες περιπτώσεις που οι ανάγκες της λειτουργίας των μονάδων απαιτεί, όσο και το να δοθεί λύση για τις επιπλέον ημέρες της χειμερινής άδειας, που το κριτήριο λήψης τους θα ολοκληρωνόταν κατά το επόμενο ημερολογιακό έτος. Έτσι οι επιπλέον ημέρες που προκύπτουν από τη λήψη της χειμερινής άδειας μπορούν να εξαντληθούν και αυτές μέχρι την 31/3/2022.

Να σημειωθεί, ότι ο συγκεκριμένος τρόπος εξάντλησης των αδειών, επετεύχθη μόνο στην Τράπεζα Πειραιώς και έπειτα από την παρέμβασή μας και αποτελεί ένα από τα θεσμικά αιτήματα της ΟΤΟΕ για τη νέα Κλαδική Σύμβαση.



ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΩΝ

Στο πρόβλημα που ανέκυψε με την απόρριψη αιτήσεων συναδέλφων τραπεζοϋπαλλήλων, για τις κατασκηνώσεις μέσω του ΕΦΚΑ, ήρθαμε σε επικοινωνία με την ΟΤΟΕ και ζητήθηκε με σχετική επιστολή από τις Τράπεζες, όπως και στο παρελθόν, η εφαρμογή της Κλαδικής ΣΣΕ 18/6/1993 ΟΤΟΕ – Τραπεζών.

Παράλληλα έγιναν και οι απαραίτητες παρεμβάσεις στον ΕΦΚΑ, προκειμένου να αναζητηθεί, αφενός ο λόγος που προέκυψε το συγκεκριμένο πρόβλημα, αφετέρου οι κατάλληλες λύσεις. Για το λόγο αυτό ο ΕΦΚΑ εξέδωσε και σχετικό δελτίο.

Με επιπλέον παρέμβασή στην Τράπεζα, έγινε αποδεκτό και αποζημιώθηκαν οι συνάδελφοι κατά το αναλογούν ποσό του κατασκηνωτικού επιδόματος, για τις περιπτώσεις εκείνες που είχαν δηλώσει μία μόνο επιλογή κατασκήνωσης και απορρίφθηκαν από τον ΕΦΚΑ, αλλά στη συνέχεια βρήκαν θέση στην ίδια αυτή κατασκήνωση ως ιδιώτες.

Να σημειωθεί, ότι για το συγκεκριμένο θέμα, άμεσα, ο Σύλλογος διαμόρφωσε λίστα με το σύνολο των εργαζομένων που αντιμετώπιζαν πρόβλημα, ανεξαρτήτως συλλόγου προέλευσης, αποδίδοντας σε όλους ανεξαιρέτως την ίδια προσοχή και ευαισθησία.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΗ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝ ΤΗΝ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ (STAND BY)



Στο διαρκές πρόβλημα, που έχει να κάνει με τη ρύθμιση αμοιβών και των ωρών εργασίας συναδέλφων – ιδίως - της πληροφορικής, αλλά άλλων τμημάτων, που από τη φύση της εργασίας τους απαιτείται να είναι «stand by», ο Σύλλογός μας, προχώρησε σε παρέμβαση, προκειμένου να ρυθμιστεί θεσμικά η διαδικασία.

Επιδίωξη του Συλλόγου είναι το συγκεκριμένο ζήτημα να ρυθμιστεί με Ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση. Πέρα από μεγαλόστομες ανακοινώσεις, πραγματοποιήθηκε μία πρώτη συνάντηση με την Διοίκηση για την σύναψη Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης.

Η πρώτη αυτή συνάντηση ήταν άκαρπη, καθώς οι προτάσεις της απείχαν κατά πολύ τόσο από τις αντίστοιχες συνθήκες του ανταγωνισμού (να σημειωθεί ότι σε καμία τράπεζα δεν υφίσταται Επιχειρησιακή Σύμβαση που να ρυθμίζει το θέμα), όσο και από ένα δίκαιο σύστημα αμοιβών και ευχέρειας εργασίας.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΚΛΕΙΣΙΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Από την αρχή του 2021, η Διοίκηση της Τράπεζας προχώρησε σε κλείσιμο περίπου εξήντα καταστημάτων. Από την πρώτη στιγμή, δηλώσαμε την αντίθεση του Συλλόγου μας, με σειρά ενεργειών, προκειμένου, όχι μόνο να διατηρηθούν ανοικτά τα καταστήματα αλλά και να προστατευθούν οι εργαζόμενοι σε αυτά.

Ταυτόχρονα με ανακοινώσεις όπου στηλιτεύθηκε η στρατηγική συρρίκνωσης της Τράπεζας, έντονες διαμαρτυρίες προς τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και διαρκείς παρεμβάσεις σε πολιτειακούς και πολιτικούς φορείς, βρισκόμασταν σε διαρκή συντονισμό με την ΟΤΟΕ ώστε όλοι να συνδράμουν στην προσπάθεια αυτή.

Παράλληλα ο Σύλλογος, ξεκίνησε νέο γύρο επαφών με τα πολιτικά κόμματα, αλλά και τους φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης, σχετικά με το κλείσιμο των καταστημάτων, ώστε να διαμορφωθούν οι



απαραίτητες συμμαχίες.

Συγκεκριμένα κατατέθηκε υπόμνημα προς ψήφιση στα δημοτικά συμβούλια πολλών Δήμων, ενδεικτικά στις περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας και Θεσσαλίας καθώς και στους Δήμους Λάρισας, Ιωαννίνων, Βέροιας μεταξύ άλλων. Κυρίως όμως κατατέθηκε το υπόμνημα στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, όπου και συζητήθηκε σε ειδική συνεδρίαση της, με την παρουσία εκπροσώπων του Συλλόγου μας.

Η επιδίωξη της Τράπεζας ήταν να χαρακτηριστούν οι συνάδελφοι των καταστημάτων που έκλειναν ως «πλεονάζον προσωπικό». Μετά από παρεμβάσεις μας, μαζί με την ΟΤΟΕ, οι εβδομήντα περίπου συνάδελφοι τοποθετήθηκαν σε θέσεις εργασίας, οι οποίες όμως ήταν εκτός του τόπου κατοικίας τους.

Έκτοτε ο Σύλλογος μπήκε σε ένα μαραθώνιο πίεσεων προς τη Διοίκηση, ώστε να τοποθετηθούν οι εν λόγω συνάδελφοι στους τόπους κατοικίας τους. Ο αγώνας αυτός συνεχίζεται, καθώς η επαναφορά υλοποιείται σταδιακά και κατόπιν διαρκούς πίεσης από την πλευρά μας. Για το συγκεκριμένο θέμα ο Σύλλογος είχε αποστείλει Εξώδικο Διαμαρτυρία προς την Τράπεζα, αφήνοντας ανοικτά όλα τα ενδεχόμενα διεκδίκησης.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Στο χρόνο αυτό, πολλά ήταν τα προβλήματα στους χώρους εργασίας, για τα οποία πραγματοποιήθηκαν παρεμβάσεις ώστε να διορθωθούν τα κακώς κείμενα. Ενδεικτικά αναφέρουμε:

Παρεμβάσεις για «εξεζητημένες» συμπεριφορές διοικητικών στελεχών και διευθυντών μονάδων, που με απαξιωτικές εκφράσεις και χαρακτηρισμούς, επιβάρυναν περαιτέρω την ψυχολογική κατάσταση των εργαζομένων. Οι ενέργειες του Συλλόγου, ήταν διακριτικές και βέβαια έξω από το σύστημα «whistle and blow», το οποίο φυσικά και δεν αποδεχόμαστε ως σύστημα καθώς στοχοποιεί, τόσο τον καταγγέλλοντα, όσο και των καταγελλόμενο.

Παρεμβάσεις για τις συμπεριφορές των πελατών ενάντια στους εργαζόμενους εξαιτίας των μέτρων για την πανδημία.

Παρέμβαση στην Τράπεζα και αποστολή επιστολής στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη για το εντεινόμενο φαινόμενο των ένοπλων ληστειών, σε μία προσπάθεια που αφενός αφορά στην προστασία της σωματικής και ψυχικής ακεραιότητας των εργαζομένων, αλλά και στην αποτροπή ανάληψης επιπλέον ευθύνης από τους εργαζόμενους στα καταστήματα, για ελέγχους, που και δεν τους αναλογεί και δεν είναι κατάλληλα εκπαιδευμένοι να τις πραγματοποιούν και δεν αναφέρονται στο δικό μας επάγγελμα. **Αποκλειστικά υπεύθυνοι για την προστασία των εργαζομένων και τον έλεγχο για πρόληψη**

και καταστολή, είναι η Πολιτεία, με τη συνδρομή όλων των δομών ασφαλείας, που κανονιστικά και νομοθετικά ορίζονται για το χώρο των τραπεζών.

ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Τη χρονιά που πέρασε, άνοιξε ξανά ένα μικρό παράθυρο άμεσης επικοινωνίας με τους εργαζόμενους στους χώρους εργασίας. Έκτοτε το προεδρείο του Συλλόγου, διαρκώς εντείνει την άμεση αυτή επικοινωνία και ενημέρωση των τελευταίων ετών και παράλληλα, με τη δυναμική της ανανέωσης του, πραγματοποιεί διαρκώς επισκέψεις σε όλους τους χώρους εργασίας, τόσο στην Αθήνα (σε πολλές περιπτώσεις περισσότερες της μίας φορές), όσο και στην Περιφέρεια.



Η προσπάθεια αυτή που συνεχίζεται και θα συνεχιστεί, έχει ως πρώτη προτεραιότητα την άμεση και με κάθε τρόπο επικοινωνία με τους εργαζόμενους και την ανατροφοδότηση της γνώσης των προβλημάτων στους εργασιακούς χώρους. Έχει όμως και μία επίσης σημαντική πτυχή, που αφορά στην διαμόρφωση μίας νέας ενεργής σχέσης με κάθε ένα εργαζόμενο ξεχωριστά. Η εμπιστοσύνη των εργαζομένων προς το Σύλλογο, αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για εμάς.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Ο Σύλλογος συμμετέχει στην Επιτροπή Ενστάσεων επί των Αξιολογήσεων, όπως αυτό έχει καθοριστεί στη σχετική σύμβαση για τις αξιολογήσεις που έχουμε υπογράψει. Στην 5μελή Επιτροπή αυτή, ο Σύλλογος κατέχει μία θέση.

Με την κατάλληλη επιχειρηματολογία και τις σωστές θέσεις και παρά το γεγονός της μειοψηφικής θέσης του Συλλόγου στην Επιτροπή επετεύχθη σε αρκετές περιπτώσεις η δικαίωση των εργαζομένων.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΚΑΙ ΣΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Ο Σύλλογος συμμετείχε στις εργασίες του Συνεδρίου της ΟΤΟΕ το Δεκέμβριο του 2021 με 42 συνέδρους. Κατά τις εργασίες, οι σύνεδροι του Συλλόγου συμμετείχαν στο σύνολό τους και ανελλιπώς, καθ' όλη τη διάρκεια των εργασιών, αποδεικνύοντας τη σημασία και τη βαρύτητα που ο Σύλλογος δείχνει για τα συλλογικά και κλαδικά θέματα. Από το Συνέδριο, εκλέχθηκαν 7 Γενικοί Σύμβουλοι. Στην Εκτελεστική Γραμματεία της ΟΤΟΕ, με καθήκοντα Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα, εξελέγη ο Γενικός Γραμματέας του Συλλόγου μας, Βάιος Νάκος.



Ο Σύλλογος με την παρουσία του στα όργανα της ΟΤΟΕ, συμμετέχει ενεργά στη διαμόρφωση του πλαισίου διεκδικήσεων και στην διαπραγμάτευση για τη νέα Κλαδική Σύμβαση.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Ο Σύλλογος συμμετείχε υπό την ΟΤΟΕ, σε όλες τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις και στις απεργίες με ιδιαίτερη έμφαση στις δράσεις ενάντια στο νέο εργασιακό νόμο (Ν4808/2021), καθώς και σε κάθε κινητοποίηση που προκηρύσσεται από την Ομοσπονδία μας. Οι αγώνες είναι άμεσα συνυφασμένοι με τη δράση μας. Η δράση μας, είναι η δράση της ΟΤΟΕ.

ΕΝΕΡΓΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Ο Σύλλογος - με όλες του τις δυνάμεις - συμμετέχει στη διαδικασία σύναψης Κλαδικής Σύμβασης 2022-2024. Στο πλαίσιο αυτό κατέθεσε προτάσεις για την κατάρτιση του πλαισίου διεκδικήσεων, συμμετέχει ενεργά στη διαπραγμάτευση με τους εκλεγμένους στα όργανα της ΟΤΟΕ και υποστηρίζει τόσο με ανακοινώσεις όσο και με ομιλίες σε χώρους εργασίας την ΟΤΟΕ για την υπογραφή νέας Κλαδικής Σύμβασης. Αυτή τη στιγμή, που γράφεται ο Διοικητικός Απολογισμός, βρίσκονται σε πολύ κρίσιμη εξέλιξη οι διαπραγματεύσεις.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

Ο Σύλλογος προχώρησε στην απολογιστική μας περίοδο και παρά το πρωτοφανές γεγονός της πανδημίας, σε πληθώρα κοινωνικών και πολιτιστικών δράσεων.

Επιγραμματικά αναφέρουμε:

- Τις αιμοδοσίες σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη με συλλογή περίπου 600 μονάδων αίματος σε μία εποχή εξαιρετικά δύσκολη για τις αιμοληψίες και σε μια – αντίστοιχα – μεγάλη ανάγκη για μονάδες αίματος.
- Την αποστολή τετραδίων και γραφικής ύλης για τα παιδιά των πυρόπληκτων περιοχών της Εύβοιας.
- Θεατρικές παραστάσεις για τα μέλη μας.
- Εκδηλώσεις για τα παιδιά και αποστολή παιδικών βιβλίων στις γιορτές των Χριστουγέννων.
- Διοργάνωση εκδρομών - ξανά - μετά από δύο χρόνια λόγω της πανδημίας.
- Συμμετοχή των ομάδων του Συλλόγου και ατομικών συμμετοχών, στο Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Εργασιακού Αθλητισμού που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα.
- Τέλος, τη συνεργασία του Συλλόγου με 78 νοσοκομεία και νοσηλεύτηρια στην Ελλάδα για τη μείωση του εκπιπόμενου ποσού των 500 ευρώ του ασφαλιστηρίου της NN, καθώς και τη συνεργασία με διαγνωστικά κέντρα με έκπτωση σε μοριακά και rapid tests.



Ο ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΜΑΣ ΡΟΛΟΣ ΣΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ



Ο χρηματοπιστωτικός κλάδος και οι τράπεζες βρίσκονται σε μια συνολική και ανατρεπτική διαδικασία εσωτερικού και δομικού μετασχηματισμού του σε πολλαπλά επίπεδα.

Αποτέλεσε και αποτελεί, για το άμεσο μέλλον, μια εξαιρετικά σημαίνουσα διαδικασία, η οποία αναδιαμόρφωσε και συνεχίζει να αναδιαμορφώνει στον πυρήνα της, τη παραδοσιακή μέχρι σήμερα χ/π λειτουργία και την προοπτική στην απασχόληση, όπως μέχρι σήμερα γνωρίζαμε.

Βρισκόμαστε ήδη στην εποχή της πληροφορίας, των ηλεκτρονικών δεδομένων και της νέας οικονομικής αξίας, που δημιουργούν για τις επιχειρήσεις και το κράτος, της επιτήρησης και της καταγραφής κάθε ανθρώπινης δραστηριότητας, με προκλήσεις που αγγίζουν ακόμα και τα όρια της δημοκρατίας και της διατήρησης της ιδιωτικότητας, ενώ παράλληλα οι προκλήσεις της κλιματικής κρίσης δημιουργούν τεράστιες αλλαγές σε παγκόσμιο επίπεδο.

Για τον κλάδο μας, οι αλλαγές που έρχονται, αναμένονται ραγδαίες, ως προς τα ήδη γνωστά και παραδοσιακά του χαρακτηριστικά καθώς:

- η συντελούμενη αυτοματοποίηση τραπεζικών εργασιών με τη βοήθεια της τεχνητής νοημοσύνης,
- η ανάλυση και η επεξεργασία μεγάλου όγκου οικονομικών δεδομένων,
- ο νέος τρόπος επικοινωνίας με την πελατεία,
- οι ψηφιακές υπογραφές,
- η διασύνδεση βάσεων δεδομένων φορολογικού και οικονομικού ενδιαφέροντος,

- το ψηφιακό ευρώ που σε επίπεδο ευρωζώνης έχει μπει σε τροχιά υλοποίησης και οδηγεί σε μια κοινωνία χωρίς μετρητά,
- η διάδοση της τηλεργασίας και οι νέες μορφές απασχόλησης που εμπεριέχει,

αποτελούν τα πιο ενδεικτικά φαινόμενα, που το προσεχές διάστημα θα προκαλέσουν πρωτοφανείς αναταράξεις στην απασχόληση και στην οικονομική δραστηριότητα συνολικότερα.

Η καθημερινή πρακτική, απαιτεί μια στρατηγική διαχείρισης ουσιαστικής και ολιστικής αντιμετώπισης των σημερινών προκλήσεων, προκειμένου όχι μόνο να διατηρήσουμε τον ρόλο μας, αλλά να τον ενισχύσουμε και να τον διευρύνουμε προς όφελος των εργαζόμενων.

Απέναντι στην απογοήτευση, το διχασμό και τον ατομικισμό, προτάσσουμε τη συλλογική δράση και την ενότητα, τις μόνες ικανές συνθήκες που φέρνουν διαχρονικά αποτελέσματα υπέρ των εργαζομένων.

Πεποίθησή μας είναι ότι, ένα ισχυρό, ενωμένο, αγωνιστικό συνδικαλιστικό κίνημα με τεκμηριωμένες θέσεις και ρεαλιστικές προτάσεις πολιτικής, είναι η απάντηση απέναντι στις όποιες επιθέσεις και η απαραίτητη ασπίδα προστασίας.

Ένα συνδικαλιστικό κίνημα αυτόνομο από εργοδοτικές ή κάθε είδους εξωγενείς παρεμβάσεις.

Εργαλεία των στόχων μας είναι οι θεσμοί που χτίσαμε τα προηγούμενα χρόνια, η εμπειρία και η γνώση και η διαχρονική εμπιστοσύνη με την οποία μας περιβάλλουν διαχρονικά οι εργαζόμενοι. Αναγκαία και κρίσιμη συνθήκη είναι η ΕΝΟΤΗΤΑ με προοπτική, όραμα και ελπίδα που δικαιούνται οι εργαζόμενοι.

Η ανέξοδη κριτική των κομματικών δημαγωγών και των καιροσκόπων, απαντήθηκε από την πραγματικότητα και την ανάδειξη του Συλλόγου μας ως τον αντιπροσωπευτικό Σύλλογο στην Τράπεζα στις αρχαιρεσίες του 2021, που έφεραν την αλλαγή σελίδας στο Σύλλογο κι ένα νέο ξεκίνημα διεκδικήσεων για όλες και όλους τους εργαζόμενους.

Είμαστε ο Σύλλογος της ανιδιοτελούς προσφοράς, της γνώσης, της μεθοδικότητας, του αποτελέσματος. Είμαστε ο Σύλλογος του πραγματικού συνδικαλισμού που ωφελεί τους εργαζόμενους και τους δίνει ελπίδα και σιγουριά για το αύριο.

ΕΙΜΑΣΤΕ Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΟΛΩΝ ΚΑΙ ΟΛΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ