

Συμφωνία μεταξύ Τράπεζας Πειραιώς – ΣΕΤΠ – Piraeus Real Estate Management

Διασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων που απασχολούνταν στη Μονάδα Real Estate Owned Assets

Αθήνα 28/7/2022,

Τα παραπάνω μέρη συμφωνούν ότι με βάση τη σύμβαση απόσχισης του αυτοτελούς, αυτοδύναμου και ανεξάρτητου Κλάδου Διαχείρισης Ακινήτων της Τράπεζας στη νεοσύστατη νομική οντότητα υπό την μορφή ανώνυμης εταιρείας του Ν. 4548/2018, με την επωνυμία «ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «PIRAEUS REAL ESTATE MANAGEMENT», η οποία έχει αναλάβει τις εργασίες που μέχρι σήμερα στην Τράπεζα επιτελούνταν από τη μονάδα Real Estate Owned Assets, εφεξής η νέα εταιρεία, γίνονται αποδεκτοί οι παρακάτω όροι που δεσμεύουν τη νέα εταιρεία, υπό οποιαδήποτε εταιρική μορφή και μετοχική σύνθεση λειτουργεί αυτή, τόσο κατά τη μεταβίβαση των εργαζομένων (στο εξής οι εργαζόμενοι), όσο και στο μέλλον, και θα αποτελούν όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας, δυνάμει των οποίων θα απασχολείται το πρώην τραπεζοϋπαλληλικό προσωπικό της Τράπεζας Πειραιώς στη νέα εταιρεία.

Ειδικότερα:

1. Η απασχόληση των εργαζομένων εξασφαλίζεται από το ισχύον νομικό, θεσμικό, κλαδικό και επιχειρησιακό πλαίσιο της Τράπεζας Πειραιώς και οι εργαζόμενοι διατηρούν κατά τη μεταβίβασή τους αλλά και στο μέλλον τα εργασιακά και κοινωνικοασφαλιστικά δικαιώματα που είχαν ως εργαζόμενοι στην Τράπεζα Πειραιώς, και στη νέα εταιρεία, τόσο ως θυγατρική της Τράπεζας, όσο και με οποιαδήποτε άλλη μορφή ή μετοχική σύνθεσή της στο μέλλον.
2. Οι μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές, οικονομικές και άλλες παροχές, καθώς και τα κοινωνικοασφαλιστικά δικαιώματα, που πηγάζουν από τις εκάστοτε ισχύουσες Κλαδικές ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών, την ισχύουσα επιχειρησιακή ΣΣΕ Τράπεζας-ΣΕΤΠ και την επόμενη αυτής, τους όρους του Κανονισμού Προσωπικού της Τράπεζας Πειραιώς, όπως ισχύει σήμερα (Οργανισμός Προσωπικού), τις Πράξεις Διοίκησης και Πρακτικά Συμφωνίας της Τράπεζας Πειραιώς, τις ατομικές συμβάσεις εργασίας και τα ισχύοντα από έθιμο ή επιχειρησιακή συνήθεια στην Τράπεζα Πειραιώς, θα διατηρηθούν και θα συνεχίσουν να ισχύουν στο σύνολό τους και στο μέλλον στη νέα εταιρεία.
3. Ως ημερομηνία πρόσληψης στη νέα εταιρεία θεωρείται η ημερομηνία πρόσληψης στην Τράπεζα Πειραιώς (συμπεριλαμβάνονται όλα τα χρόνια προϋπηρεσίας), χωρίς καμία διακοπή του χρόνου εργασίας.
4. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των εκάστοτε ισχυουσών Κλαδικών ΣΣΕ-ΟΤΟΕ-Τραπεζών (σήμερα και στο μέλλον) θα ισχύουν στο σύνολό τους και θα εφαρμόζονται από τη νέα εταιρεία για τους εργαζόμενους της Τράπεζας Πειραιώς που έχουν μεταφερθεί σε αυτή.
5. Το ύψος των καταβαλλόμενων πάσης φύσεως αποδοχών (συμπεριλαμβανομένων και των οικειοθελών παροχών) των εργαζομένων-όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία μεταβίβασης των εργασιών των τμημάτων στο νέο εταιρικό σχήμα-δεν δύναται να μειωθούν, ούτε συμψηφίζονται με τυχόν αυξήσεις που θα προβλεφθούν στις εκάστοτε ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών.
6. Οι εργαζόμενοι που έχουν μεταβιβαστεί στη νέα εταιρεία, θα παρέχουν την εργασία τους στον ίδιο νομό που απασχολούνται σήμερα.
7. Τα κάθε είδους δάνεια και οι κάρτες που έχουν ήδη χορηγηθεί στους εργαζόμενους, εξακολουθούν να έχουν τους ίδιους όρους που θα ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους στην Τράπεζα Πειραιώς (προϋποθέσεις, επιτόκια, κλπ) μέχρι τη λήξη τους.
Ειδικά για τα στεγαστικά δάνεια που πρόκειται να χορηγηθούν στο μέλλον, θα ισχύσουν οι όροι οι οποίοι θα προβλέπονται από την εκάστοτε Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών.

8. Η Τράπεζα και η νέα εταιρεία, δεσμεύονται ότι θα μεριμνήσουν και θα προβούν σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες επιχειρώντας όσοι εργαζόμενοι είναι ασφαλισμένοι στα ειδικά ταμεία τ. ΤΕΑΠΕΤΕ, ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ, τ. ΤΑΥΤΕΚΩ και ΤΑΠΕΤΒΑ να διατηρήσουν τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα.
9. Κάθε εργαζόμενος που έχει μεταβιβαστεί στη νέα εταιρεία, λόγω της πρόωρης διακοπής της ασφάλισής του στο ΤΕΑ Ομίλου Τράπεζας Πειραιώς και μη πλήρωσης των προϋποθέσεων απόληψης της εφάπαξ παροχής του κλάδου Α, θα λάβει από την Τράπεζα ένα καθαρό ποσό που θα ισούται με τις τακτικές εργοδοτικές εισφορές που η Τράπεζα έχει καταβάλει υπέρ του στο ΤΕΑ για τον χρόνο ασφάλισής του στον κλάδο Α.
Αναφορικά με το Ομαδικό Πρόγραμμα Υγείας και Νοσοκομειακής Περίθαλψης (ΝΝ σήμερα ή άλλης ασφαλιστικής εταιρείας στο μέλλον) οι εργαζόμενοι διατηρούν στη νέα εταιρεία τους όρους που είχαν ως εργαζόμενοι στην Τράπεζα Πειραιώς, μέσα από παρόμοιο ομαδικό πρόγραμμα. Το πρόγραμμα αρωγής τέκνων διατηρείται ως είχε.
10. Η Τράπεζα Πειραιώς και η νέα εταιρεία, δεσμεύονται από τη ρήτρα προστασίας απασχόλησης των εργαζομένων, όπως αυτή προβλέπεται στην Κλαδική Συλλογική σύμβαση της ΟΤΟΕ.
11. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας από τη νέα εταιρεία (και ανεξάρτητα των μεταβολών, εταιρικών ή άλλων ενδεχομένων που θα έχουν επέλθει), οιοδήποτε εκ των ανωτέρω εργαζομένων για οποιοδήποτε λόγο (εξαιρουμένων εκείνων που έχουν ποινικά ή πειθαρχικά παραπτώματα και όσων έχουν αποχωρήσει οικιοθελώς) η Τράπεζα Πειραιώς αναλαμβάνει την υποχρέωση να επαναπροσλαμβάνει κατά προτεραιότητα, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές της ανάγκες, τους υπαλλήλους της εταιρείας που προέρχονται από την Τράπεζα Πειραιώς και έχουν μείνει χωρίς εργασία, εφόσον και οι ίδιοι το επιθυμούν. Στην περίπτωση αυτή, ο χρόνος εργασίας στη νέα εταιρεία θα αναγνωρίζεται και θα συνυπολογίζεται για όλα τα εργασιακά τους δικαιώματα
12. Ρητά συμφωνείται, ότι οι ως άνω όροι, δεσμεύουν τη νέα εταιρεία, ανεξαρτήτως μετοχικής σύνθεσης και θα αποτελούν όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας του τραπεζοϋπαλληλικού προσωπικού, που έχει μεταβιβαστεί στη νέα εταιρεία, σύμφωνα με τις προβλέψεις και τους ειδικούς όρους της παρούσης συμφωνίας. Η ως άνω συμφωνία θα επισυναφθεί και θα αποτελέσει αναπόσπαστο μέρος της γνωστοποίησης των όρων ατομικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων (ΠΔ156/94) που έχουν μεταβιβαστεί στη νέα εταιρεία. Τέλος, η Τράπεζα Πειραιώς και η νέα εταιρεία θα διασφαλίσουν με σχετικό συμβατικό όρο, σε συμφωνία που θα διέπει τη μεταβίβαση, καθ' οιονδήποτε τρόπο της θυγατρικής εταιρείας σε τρίτο αγοραστή, ότι κατά την εν λόγω μεταβίβαση, οι παραπάνω όροι θα συνεχίσουν να περιλαμβάνονται στις ατομικές συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων.

Για την Τράπεζα Πειραιώς Α.Ε.

Για τον ΣΕΤΠ

Γεωργόπουλος Γεώργιος
Ανώτερος Γενικός Διευθυντής

Στυλιανός Μουλακάκης
Πρόεδρος

Βάιος Νάκος
Γενικός Γραμματέας

Για την Πειραιώς Διαχείριση Ακινήτων Μ.Α.Ε.

Δημήτριος Ραγιάς
Διευθύνων Σύμβουλος