



## **Ανοιχτή επιστολή του Συλλόγου μας προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Τράπεζας**

**Κύριε Πρόεδρε του Διοικητικού Συμβουλίου,  
Κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε,  
Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,**

Με τη σημερινή μας επιστολή, θέλουμε να καταθέσουμε τις θέσεις και τις προτάσεις του αντιπροσωπευτικού Συλλόγου των Εργαζομένων στην Τράπεζα Πειραιώς, ενόψει της Γενικής Συνέλευσης του Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς.

Αρχικά, χαιρετίζουμε τα αξιοσημείωτα και ισχυρά οικονομικά αποτελέσματα της Τράπεζας κατά το περασμένο έτος και αυτά που ήδη διαμορφώνονται κατά το 2023, τα οποία μάλιστα έφθασαν να καλύπτουν τους στόχους που είχαν τεθεί από τη Διοίκηση για το 2025, ξεπερνώντας ακόμα και τις προσδοκίες της αγοράς.

Τα ισχυρά μεγέθη που ανέδειξε η Τράπεζα, δεν είναι απλώς αριθμοί σε ένα υπολογιστικό φύλλο, αλλά μια απόδειξη των άοκνων προσπαθειών και της απaráμυλλης αφοσίωσης του συνόλου του Προσωπικού στην Τράπεζα. Η επιμονή και η προσήλωσή του Προσωπικού, έχουν οικοδομήσει το στιβαρό οικονομικό προφίλ στο οποίο η Τράπεζα στέκεται σήμερα, αφήνοντας με αυτόν τον τρόπο οριστικά πίσω τις αβεβαιότητες του παρελθόντος.

Στο πλαίσιο της αναγκαίας ανταπόδοσης, ακριβώς όπως η Τράπεζα ανταμείβει τους μετόχους της, πρέπει επίσης να ανταμείψει, όλες εκείνες κι εκείνους που προσφέρουν την εργασία τους για την οικοδόμηση του ισχυρού οικονομικού προφίλ της Τράπεζας, που την τοποθετεί σήμερα, σε ηγετική θέση στην ελληνική τραπεζική αγορά.

Θέση μας είναι ότι η ευημερία και η αναπτυξιακή δυναμική οφείλει να διαχέεται σε κάθε επίπεδο και σε κάθε εργαζόμενο του Οργανισμού μας.

Αφορά τη δίκαιη ανταμοιβή – καθώς αφορά και στην αναγνώριση, τον σεβασμό και τη διασφάλιση ότι το σύνολο του Προσωπικού αισθάνεται ότι εκτιμώνται κατάλληλα στη συλλογική επιτυχία της Τράπεζας.

**Κυρίες και κύριοι Μέτοχοι,**

Τα παραπάνω αποτελούν μια συνετή επιχειρηματική στρατηγική. Οι έρευνες καταδεικνύουν σταθερά, ότι οι Οργανισμοί που επενδύουν στους υπαλλήλους τους και καλλιεργούν ένα ανταποδοτικό και από κοινού ρυθμισμένο εργασιακό περιβάλλον, απολαμβάνουν υψηλότερη παραγωγικότητα, αυξημένη δέσμευση των εργαζομένων και μειωμένα ποσοστά εναλλαγής προσωπικού.

Εκείνο που οφείλει η Τράπεζα στο Προσωπικό της, δεν είναι μόνο μια οικονομική ανταμοιβή, αλλά ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την προσωπική ανάπτυξη, την εμπέδωση μιας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας που ακόμη εκλείπει, τη σταθερότητα και την επαγγελματική ολοκλήρωση.

Η ευθύνη δεν σταματά εντός των τειχών του Οργανισμού. Ο ρόλος της Τράπεζας, εκτείνεται πολύ περισσότερο από την επίτευξη κέρδους. Ως χρηματοπιστωτικό ίδρυμα, με εξέχοντα ρόλο στην οικονομική διαδικασία, είμαστε συνυφασμένοι με την κοινωνία που υπηρετούμε. Πρέπει να αναρωτηθούμε - πώς μπορούμε να χρησιμοποιήσουμε την επιρροή μας, ως χρηματοπιστωτικό ίδρυμα, για να προωθήσουμε έναν πιο δίκαιο, ηθικό και βιώσιμο κόσμο.

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR) εκτείνεται πέρα από τις φιλανθρωπικές δωρεές. Περιλαμβάνει βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές που δε στερούν την πρόσβαση του πληθυσμού σε βασικές χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, π.χ. με κλείσιμο καταστημάτων και απομάκρυνση του Προσωπικού.

Περιλαμβάνει επίσης ηθικές χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, προώθηση του χρηματοοικονομικού αλφαριθμητισμού και δημιουργία ευκαιριών για τα μη ευνοημένα κοινωνικά στρώματα.

Αφορά στη χορήγηση δανείων σε μεσαίες, μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, την παροχή δυνατότητας στέγασης σε νοικοκυριά, τη στήριξη της εκπαίδευσης και την επένδυση σε τομείς που προωθούν τη βιώσιμη και αειφόρο ανάπτυξη. Τα μέτρα αυτά όχι μόνο συμβάλλουν στην κοινωνική ευημερία, αλλά βοηθούν επίσης στην εξασφάλιση μιας αυξανόμενης πελατειακής βάσης και στη δημιουργία μιας αναβαθμισμένης θετικής εικόνας της Τράπεζας.

Από την πλευρά μας, τονίζουμε ότι η συρρίκνωση Προσωπικού και Δικτύου πρέπει να σταματήσει. Είναι πλέον καιρός, η Τράπεζα Πειραιώς να βγει πραγματικά μπροστά, ώστε να πρωταγωνιστήσει με ένα ελπιδοφόρο, θετικό όραμα για το μέλλον της, για την πραγματική ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας και κυρίως για τους εργαζομένους της, που αποτελούν – όχι κατ' ευφημισμό, αλλά κατ' ουσία – το μεγαλύτερο και σπουδαιότερο κεφάλαιό της, στο οποίο η Διοίκηση χρειάζεται να επενδύσει αποτελεσματικά.

Κλείνοντας, παροτρύνουμε όλους να αναλογιστούν την προστιθέμενη αξία που προσφέρει το σύνολο του Προσωπικού και τη σημασία της εκπλήρωσης των ευθυνών της Τράπεζας απέναντι στην κοινωνία.

Καθώς προσβλέπουμε σε ένα ακόμη έτος ανάπτυξης, χρειάζεται να διασφαλίσουμε ότι η ανάπτυξη αυτή θα είναι χωρίς αποκλεισμούς, με αποφάσεις που θα συμβάλλουν θετικά στην ελληνική οικονομία, ανταμείβοντας όχι μόνο την κορυφή αλλά όλες κι όλους τους εργαζόμενους.

Με τιμή, για το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Τ.Π.

Ο Πρόεδρος  
Στέλιος Μουλακάκης

Ο Γενικός Γραμματέας  
Βάιος Νάκος

Open letter of our Association to the General Assembly of the Bank's shareholders

Mr. Chairman of the Board of Directors,  
Mr. CEO,  
Ladies and Gentlemen Shareholders,

With today's letter, we would like to present the positions and proposals of the representative Association of Piraeus Bank Employees in view of the General Meeting of Piraeus Bank Group.

First of all, we welcome the Bank's remarkable and strong financial results in the past year and those that are already taking shape in 2023, which even reached the targets set by the Management for 2025, exceeding even market expectations.

The strong figures highlighted by the Bank are not just numbers on a spreadsheet, but a testament to the tireless efforts and unparalleled dedication of the entire staff to the Bank. The perseverance and dedication of the Staff have built the solid financial profile on which the Bank stands today, thereby leaving behind for good the uncertainties of the past.

In the context of the necessary reciprocation, just as the Bank rewards its shareholders, it must also reward all those who offer their work to build the Bank's strong financial profile, which places it today in a leading position in the Greek banking market.

Our position is that prosperity and growth momentum must be spread at every level and to every employee of our Organization.

It is about fair reward - as well as about recognising, respecting and ensuring that all Staff feel that they are appropriately valued in the collective success of the Bank.

Ladies and Gentlemen Shareholders,

The above is a prudent business strategy. Research consistently demonstrates that organizations that invest in their employees and foster a rewarding and co-regulated work environment enjoy higher productivity, increased employee engagement and reduced turnover rates.

What the Bank owes its Staff is not only a financial reward, but a working environment that promotes personal growth, the consolidation of a unified corporate culture that is still missing, stability and professional fulfilment.

Responsibility does not stop within the walls of the organisation. The Bank's role extends far beyond the achievement of profit. As a financial institution with a prominent role in the economic process, we are interwoven with the society we serve. We must ask ourselves - how can we use our influence as a financial institution to promote a more just, ethical and sustainable world?

Corporate Social Responsibility (CSR) extends beyond charitable giving. It includes sustainable business practices that do not deprive the population of access to basic financial services, for example by closing branches and removing staff.

It also includes ethical financial services, promoting financial literacy and creating opportunities for the disadvantaged in society.

It involves lending to medium, small and micro enterprises, providing housing for households, supporting education and investing in areas that promote sustainable and sustainable development. These measures not only contribute to social welfare, but also help to ensure a growing customer base and create an upgraded positive image of the Bank.

For our part, we stress that the downsizing of Staff and Network must stop. It is now time for Piraeus Bank to really step forward, so that it can play a leading role with a promising, positive vision for its future, for the real development of the Greek economy and, above all, for its employees, who are - not euphemistically, but in essence - its largest and most important asset, in which the Management needs to invest effectively.

In conclusion, we urge everyone to reflect on the added value offered by all the Staff and the importance of fulfilling the Bank's responsibilities towards society.

As we look forward to another year of growth, we need to ensure that this growth is inclusive, with decisions that contribute positively to the Greek economy, rewarding not only the top but all employees.

**With honour, for the Board of Directors of the S.E.T.P.**

**The President**  
Stelios Moulakakis

**The Secretary General**  
Vaios Nakos

