



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (ΣΕΤΠ)

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε., Ε.Κ.Α.
Καραγεώργη Σερβίας 2, 105 62, Σύνταγμα, ΑΘΗΝΑ
210-7765028-33 210-3335161 – fax: 210-3221371, 210-3225501
Εθνικής Αμύνης 5-7, 546 21 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
Τηλέφωνο: 2310-293689 – fax: 2310-293810
www.setp.gr, email: info@setp.gr

Αθήνα, 23 Μαρτίου 2023

Αρ. Πρωτ. 230323-1

Προς:

Τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας Πειραιώς, κύριο Γιώργο Γεωργόπουλο

Θέμα: Κανονισμός υπερωριακής απασχόλησης

Κύριε Γεωργόπουλε,

Με ημερομηνία έκδοσης / τροποποίησης 14/2/2023, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού έχει αναρτήσει εσωτερικό κανονισμό που αφορά κυρίως στη διαδικασία έγκρισης και αμοιβής της υπερωριακής απασχόλησης. (INTRANET / HR PORTAL / ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ – ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ / ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΕΦΚΑ & ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ / ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ - LINK ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ)

Όπως γνωρίζετε, ο εν λόγω Κανονισμός, δεν έρχεται να θεσμοθετήσει επίσημα διατάξεις που έτσι κι αλλιώς ισχύουν με βάση τη νομοθεσία, παρά μόνο να ενημερώσει το προσωπικό για τον εύρυθμο και διαδικαστικό τρόπο λειτουργίας. Ο ισχυρισμός μας αυτός, εδράζεται, καθώς παρατηρήσαμε στο κείμενο, είτε ελλείψεις, είτε επί σκοπώ αναφορές που χρήζουν αναθεωρήσεων και διευκρινίσεων, προκειμένου να συμβαδίζει ο εν λόγω κανονισμός με τη νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις.

Πιο συγκεκριμένα (με σειρά στο κείμενο):

Στο άρθρο 3 «ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ» / Β. ΩΡΑΡΙΑ / 3,4,5, ενώ αναφέρονται τα εβδομαδιαία όρια εργασίας που κατατάσσουν την εργασία πέραν του συμβατικού μας ωραρίου σε πρόσθετη – υπερεργασία – υπερωρίες (37-40 / 40-45 / 45 και άνω, αντίστοιχα), δε γίνεται αναφορά στα ημερήσια όρια των 8, 9 και 11 ωρών αντίστοιχα. Για παράδειγμα, αν εργαζόμενος εργαστεί για 2 ώρες πέραν του ωραρίου, η απασχόληση μετά την 9^η ώρα υπολογίζεται ως υπερωρία και ας μην υπερβαίνει τις 45 ώρες εβδομαδιαίως. Σε κάθε περίπτωση για τη ρύθμιση αυτή, υπάρχει ξεκάθαρη θέση της ΟΤΟΕ, με την οποία συντασσόμαστε πλήρως.

Στο ίδιο άρθρο, στο «Γ. Βασικοί Όροι / 1», όσον αφορά στην αποτύπωση του πραγματικού χρόνου εργασίας μέσω του συστήματος καταγραφής της ψηφιακής κάρτας, δε γίνεται καμία αναφορά στην καταγραφή του χρόνου αυτού στην περίπτωση τηλεργασίας. Η εκ του νόμου

μη υποχρεωτική εφαρμογή του συστήματος Εργάνη για όσους τηλεργάζονται, δεν μπορεί να δίνει στην Τράπεζα την δυνατότητα καταστρατήγησης του ωραρίου.

Στο ίδιο άρθρο, στο «Γ. Βασικοί Όροι / 8» και δεδομένου ότι οι διατάξεις του εν λόγω κανονισμού δεν αφορούν τα πρόσωπα σε θέσεις διευθύνσεως και εποπτείας, ο αριθμός των οποίων, σύμφωνα με την πάγια θέση της ΟΤΟΕ και του Συλλόγου, πρέπει να είναι εξαιρετικά περιορισμένος, το σωματείο μας έχει έννομο συμφέρον και ζητά ξανά με την παρούσα επιστολή, τους ετήσιους πίνακες προσωπικού που υποβάλει που η Τράπεζα στο ΕΡΓΑΝΗ, με τα πρόσωπα αυτά. Έχουμε επισημάνει ότι η Τράπεζα, σε αντίθεση με τα όσα ορίζει ο Νόμος, αυθαίρετα έχει χαρακτηρίσει εξαιρετικά μεγάλο μέρος του προσωπικού, ως «προσωπικό σε θέση εποπτείας», όπως έχουμε αναφέρει και σε παλιότερες ανακοινώσεις και παρά το γεγονός ότι έχει υπάρξει διόρθωση σε κάποιες περιπτώσεις.

Στο άρθρο «6. Αμοιβή της επιπλέον απασχόλησης», περί δυνατότητας της Τράπεζας να συμψηφίζει την αποζημίωση απασχόλησης, **θέση του Συλλόγου μας είναι ότι πρέπει να καταργηθεί, διότι η εν λόγω αναφορά της Τράπεζας απαιτεί τη ρητή συμφωνία των μερών (και του εργαζομένου δηλαδή) και δεν είναι δυνατός ο συμψηφισμός με μονομερή δήλωση της Τράπεζας.**

Δηλώνουμε προς την Τράπεζα ότι δε μπορεί να επικαλεστεί πως με την ανάρτηση του εν λόγω Κανονισμού και την γνωστοποίηση του στο προσωπικό με όποιο τρόπο, έχει τροποποιήσει τους όρους της ατομικής μας σύμβασης.

Τέλος, στους πίνακες του Παραρτήματος, παρατηρούμε ότι οι αναφορές και τα παραδείγματα που παρατίθενται, λαμβάνουν υπόψιν τους και τα ημερήσια όρια του χρόνου εργασίας και όχι μόνο τα εβδομαδιαία στα οποία γίνεται αναφορά σε προηγούμενα εδάφια. Λανθασμένο είναι το Παράδειγμα Υπολογισμού, επειδή δεν είναι σύμφωνο με **το ανώτατο όριο ημερήσιας απασχόλησης των 11 ωρών που ορίζει ο νόμος.**

Η τήρηση του ωραρίου εργασίας και η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης, δε μπορεί να οριοθετείται από Πολιτικές και Κανονισμούς της Τράπεζας. Οι Συλλογικές μας Συμβάσεις και ο Νόμος, είναι εκείνα με τα οποία η Τράπεζα οφείλει να συμμορφωθεί.

Η Τράπεζα οφείλει να απαλείψει όλους τους αντισυμβατικούς και παράνομους όρους από τον εν λόγω Κανονισμό και να προβεί στις απαραίτητες τροποποιήσεις με βάση τις Συμβάσεις και τους Νόμους.

Με τιμή,

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Τ.Π.,

Ο Πρόεδρος
Στέλιος Μουλακάκης

Ο Γεν. Γραμματέας
Βάιος Νάκος