

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Σήμερα, την 23 Ιουλίου 2007, στα γραφεία της τράπεζας στο Μαρούσι Αττικής, οι υπογράφωντες

α) Ευθύμιος Μπουλούτας, Διευθύνων Σύμβουλος και νόμιμος εκπρόσωπος της ΜΑΡΦΙΝ ΕΓΝΑΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.

β) Ιωάννης Ρούσσος νόμιμος εκπρόσωπος του Συλλόγου Εργαζομένων της ΜΑΡΦΙΝ ΕΓΝΑΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε. ως Πρόεδρος αυτού, βάσει απόφασης Δ.Σ. που προσκόμισε, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Άρθρο 1

Χορηγείται στους ταμίες (και για όσο χρονικό διάστημα εργάζονται στη θέση αυτή), επίδομα ελλείμματος ταμείου ποσού 170 € μηνιαίως για την κάλυψη των τυχόν ελλειμμάτων. Το επίδομα αυτό θα καταβάλλεται επιπλέον του συνολικού μισθού (συμβατικού ή νόμιμου), δεν συμψηφίζεται με τυχόν υπέρτερες των ελαχίστων νομίμων αποδοχές και αντικαθιστά κάθε προηγούμενη ρύθμιση για το θέμα αυτό.

Άρθρο 2

Για κάθε τέκνο ηλικίας μέχρι και 21 ετών, ή μέχρι 25 ετών εάν σπουδάζει σε αναγνωρισμένα από το Ελληνικό Κράτος ανώτερα και ανώτατα ιδρύματα εσωτερικού ή εξωτερικού, χορηγείται στους εργαζόμενους γονείς επίδομα παιδικής μέριμνας ποσού 54 € μηνιαίως, καθ' όλη τη διάρκεια των ημερολογιακών ετών επί των οποίων εκτείνονται τα έτη σπουδών και μέχρι του πέρατος αυτών. Το επίδομα αυτό θα συμπεριλαμβάνεται στον υπολογισμό των ελαχίστων νόμιμων μικτών μηνιαίων αποδοχών και θα συμψηφίζεται με τυχόν υπέρτερες των ελαχίστων νόμιμων αποδοχές.

Άρθρο 3

Στους εργαζόμενους στα καταστήματα των Τραπεζών που λειτουργούν στους νομούς Έβρου, Ροδόπης, Ξάνθης, Δράμας, Σερρών, Κιλκίς, Πέλλας,

Φλώρινας, Καστοριάς, Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων καθώς και στην Ρόδο (και για όσο χρονικό διάστημα εργάζονται σε αυτά), χορηγείται επίδομα παραμεθορίων περιοχών, ποσού 58 € μηνιαίως. Το επίδομα αυτό θα

συμπεριλαμβάνεται στον υπολογισμό των ελάχιστων νόμιμων μικτών μηνιαίων αποδοχών και θα συμψηφίζεται με τυχόν υπέρτερες των ελάχιστων νόμιμων αποδοχές.

Άρθρο 4

1. Για τους εργαζόμενους που προέρχονται από την πρώην Τράπεζα Κεντρικής Ελλάδος συγχωνεύονται τα επιδόματα θέσης, ευθύνης και βαθμού σε ένα ενιαίο επίδομα, το οποίο θα καλείται στο εξής «επιχειρησιακό επίδομα». Το επίδομα αυτό θα καταβάλλεται ποσοστοποιημένο στο 16^ο μισθολογικό κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου των κλαδικών συμβάσεων των τραπεζοϋπαλλήλων και δεν θα συμψηφίζεται με αποδοχές που τυχαίνει να είναι υπέρτερες εκείνων που προκύπτουν από τις ισχύουσες κλαδικές και επιχειρησιακές ΣΣΕ ούτε με τις μελλοντικές αυξήσεις που θα προκύψουν από κλαδικές ή επιχειρησιακές ΣΣΕ.

Το ανωτέρω επιχειρησιακό επίδομα θα χορηγηθεί και στους προερχόμενους από την πρώην Τ.Κ.Ε. εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη συνημμένη κατάσταση, στους οποίους είχαν περικοπεί από 01.01.1999 τα επιδόματα θέσης, ευθύνης λόγω αλλαγής καθηκόντων, χωρίς να τους χορηγηθεί κάποιο άλλο επίδομα.

2. α. Εκτός αντίθετης μελλοντικής συμφωνίας, το επίδομα βαθμού, πριν τη συγχώνευσή του στο ως άνω «επιχειρησιακό επίδομα» μετά την οποία θα παύσει να αυξάνεται αλλά θα αναπροσαρμόζεται μέσω της ποσοστοποίησης του ενιαίου επιδόματος στο εκάστοτε 16^ο ΜΚ κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1, αυξάνεται ως εξής:

- Οι εργαζόμενοι που βρίσκονται στο βαθμό του Λογιστή Β΄, Λογιστή, Α΄ και Υποτμηματάρχη εντάσσονται στο βαθμό του Τμηματάρχη Β΄.
- Οι εργαζόμενοι που βρίσκονται στο βαθμό του Τμηματάρχη Β΄ εντάσσονται στο βαθμό του Τμηματάρχη Α΄.

- Οι εργαζόμενοι που βρίσκονται στο βαθμό του Τμηματάρχη Α΄, εντάσσονται στο βαθμό του Υποδιευθυντή Β΄.

- Οι εργαζόμενοι που βρίσκονται στο βαθμό του Υποδιευθυντή Β΄, εντάσσονται στο βαθμό του Υποδιευθυντή Α΄.

β. Εκτός αντίθετης μελλοντικής συμφωνίας, το επίδομα ευθύνης μετά την ενσωμάτωσή του στο «επιχειρησιακό επίδομα» στο ύψος που καταβάλλεται σε κάθε εργαζόμενο, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων του δεύτερου εδαφίου της πρώτης παραγράφου του παρόντος άρθρου, με βάση το βαθμό που έκαστος κατέχει, χωρίς την προώθηση που προβλέπει το προηγούμενο εδάφιο, θα παύσει να αυξάνεται αλλά θα αναπροσαρμόζεται μέσω της ποσοστοποίησης του ενιαίου επιδόματος στο εκάστοτε 16^ο ΜΚ κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1.

γ. Για τους ως άνω υπαλλήλους συμφωνείται ότι στη βεβαίωση των αποδοχών τους κατά τη συνταξιοδότηση και για τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών τους, θα εμφανίζεται το επίδομα βαθμού το οποίο θα αντιστοιχεί στο βαθμό εκάστου υπαλλήλου και θα έχει καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο ενσωματωμένο στο επιχειρησιακό επίδομα κατά τα ανωτέρω προβλεπόμενα.

Άρθρο 5

Πέραν των ανωτέρω αυξήσεων, χορηγείται από την χρήση 2007 και εφεξής σε όλο το προσωπικό επίδομα ισολογισμού, ισόποσο ενός μηνιαίου μισθού. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος παράσχει υπηρεσίες για μέρος μόνο της χρήσης, θα του καταβάλλεται αναλογία του επιδόματος που θα αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα που εργάσθηκε.

Άρθρο 6

Το Επιτόκιο της Πιστωτικής Κάρτας θα ανέρχεται για το προσωπικό στο εκάστοτε ισχύον επιτόκιο της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας πλέον περιθωρίου 3.75%. Σε περίπτωση καθυστέρησης στην αποπληρωμή οφειλής της κάρτας, το επιτόκιο αυτής θα προσαυξάνεται με επιτόκιο υπερημερίας, το οποίο συμφωνείται ότι θα ανέρχεται σε 2%. Το επιτόκιο αυτό θα εφαρμόζεται

τόσο επί των νέων πιστωτικών καρτών που θα εκδοθούν, όσο και επί των υπολοίπων χρεωστικών ποσών των σήμερα υφισταμένων καρτών.

Άρθρο 7

Χορηγούνται, με την προσκόμιση των σχετικών πιστοποιητικών, οικονομικά βραβεία σε εργαζόμενους, αριστεύσαντες σπουδαστές ή φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, και σε τέκνα εργαζομένων, μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Ειδικότερα, χορηγούνται οικονομικά βραβεία, σύμφωνα με τις ανωτέρω διακρίσεις, σε εργαζόμενους και τέκνα εργαζομένων, που έχουν βαθμολογία από 18/20 και άνω όσον αφορά μαθητές σε σχολεία μέσης εκπαίδευσης, ή 90/100, ή Α, ή 9/10 και άνω όσον αφορά σπουδαστές ή φοιτητές σε αναγνωρισμένα από το Ελληνικό Κράτος ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα εσωτερικού ή εξωτερικού (ανάλογα με τον χρησιμοποιούμενο τρόπο βαθμολόγησης). Το ποσό που χορηγείται με την προσκόμιση των σχετικών πιστοποιητικών αντιστοίχως, είναι:

- Απολυτήριο Α' ή/και Β' τάξης Γυμνασίου, 250 Ευρώ
- Απολυτήριο Γ' τάξης Γυμνασίου, 265 Ευρώ
- Απολυτήριο Α' ή/και Β' τάξης Λυκείου, 265 Ευρώ
- Απολυτήριο Γ' τάξης Λυκείου, 530 Ευρώ
- Στους σπουδαστές ΤΕΙ με την προϋπόθεση ότι αρίστευσαν χωρίς να υπάρχει μεταφορά οποιουδήποτε μαθήματος στο επόμενο έτος σπουδών, 400 Ευρώ
- Στους αριστεύσαντες πτυχιούχους ΤΕΙ, 850 Ευρώ
- Στους σπουδαστές ΑΕΙ με την προϋπόθεση ότι αρίστευσαν χωρίς να υπάρχει μεταφορά οποιουδήποτε μαθήματος στο επόμενο έτος σπουδών: 530 Ευρώ
- Στους αριστεύσαντες πτυχιούχους ΑΕΙ, 1,060 Ευρώ
- Στους αριστεύσαντες πτυχιούχους Μεταπτυχιακών Σπουδών, 2,120 Ευρώ.

Άρθρο 8

Επεκτείνεται σε όλο το προσωπικό, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που παρέχεται στους εργαζόμενους που προέρχονται από την πρώτην

Εγνατία Τράπεζα, η ομαδική ασφάλεια ζωής για την εξασφάλιση των υπολοίπων στεγαστικών δανείων Α΄ κατοικίας.

Άρθρο 9

1. Επιτροπή Αξιοκρατίας

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου συγκροτείται κατ΄ έτος τριμελής Επιτροπή Αξιοκρατίας της οποίας δύο μέλη ορίζει η Τράπεζα και ένα ορίζει ο πιο αντιπροσωπευτικός σύλλογος των εργαζομένων.

2. Σκοπός

Σκοπός της Επιτροπής Αξιοκρατίας είναι η διασφάλιση της τήρησης της αρχής του δικαίου και της αξιοκρατίας σε θέματα προσωπικού, και η εφαρμογή της αξιοκρατίας στις ευκαιρίες ανέλιξης, προαγωγών, σταδιοδρομίας και ανταμοιβών.

Προς το σκοπό αυτό θα λειτουργεί ως όργανο λήψης και διερεύνησης ενστάσεων από τα μέλη του προσωπικού της Τράπεζας

3. Διαδικασία υποβολής των ενστάσεων

(α) Το επηρεαζόμενο μέλος του προσωπικού υποβάλλει ιεραρχικά την ένσταση / παράπονό του στους άμεσα προϊσταμένους του γραπτώς. Η ένσταση πρέπει να είναι στοιχειοθετημένη και να συνοδεύεται από όλα τα απαραίτητα στοιχεία.

(β) Ο παραλήπτης της ένστασης / παραπόνου έχει υποχρέωση, εντός 15 ημερών, να απαντήσει γραπτώς στο μέλος του προσωπικού.

(γ) Σε περίπτωση που εντός του προκαθορισμένου χρόνου δεν δοθεί απάντηση, ή αν το μέλος του προσωπικού δεν ικανοποιηθεί από την απάντηση, τότε υποβάλλει την ένστασή / παράπονό του στην Επιτροπή Αξιοκρατίας γραπτώς μέσω του Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα.

5. Πορίσματα και ευρήματα

Τα πορίσματα και εισηγήσεις της Επιτροπής Αξιοκρατίας υποβάλλονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και ακολούθως με εισήγησή του στην Εκτελεστική Επιτροπή, η οποία και αποφασίζει χωρίς ανάγκη αιτιολόγησης.

Άρθρο 10

Η παρούσα σύμβαση αρχίζει να ισχύει από την 1.4.2007 και συμπληρώνει τους όρους αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζουν οι κλαδικές Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. και Τραπεζών και δεν θίγει όρους εργασίας που δεν τροποποιούνται ρητά σήμερα.

Οι συμβαλλόμενοι