

## «Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας»

### A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

#### A1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ -ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Το επιχειρησιακό επίδομα αυξάνεται σε 350 ευρώ μηνιαίως για το σύνολο των εργαζομένων και θα ισχύει και για τις νέες προσλήψεις.
2. Θεσμοθετείται επιχειρησιακό επίδομα ρόλων στο Δίκτυο Καταστημάτων και για όσο χρόνο ασκεί τα καθήκοντα του ρόλου, υπολογιζόμενο σε απόλυτο ποσό ως κάτωθι:

Universal Banking Officer	100 ευρώ
Personal Banking Officer	100 ευρώ
Small Business and Professional Officer	100 ευρώ
Branch Manager	120 ευρώ
HUB Manager	150 ευρώ

Η διάταξη αυτή θα αφορά οποιαδήποτε μελλοντική μετονομασία ή μεταβολή των συγκεκριμένων ρόλων κατά αντιστοιχία των ανωτέρω.

Στους εργαζόμενους που θα αποκτήσουν το ρόλο σε μεταγενέστερη ημερομηνία της υπογραφής της παρούσας, το επιχειρησιακό επίδομα ρόλου θα καταβάλλεται τον μήνα ανάληψης των καθηκόντων.

Το ποσό του επιδόματος ρόλου δεν θα συμψηφίζεται με οικειοθελή παροχή.

3. Το επίδομα Υποδοχής Πελατείας 110€ μηνιαίως, χορηγείται και σε όσους εργαζόμενους εκτελούν καθήκοντα Υποδοχής Πελατείας στο island bar των καταστημάτων και αποδίδεται σε αναλογική βάση σύμφωνα με τον τρόπο απόδοσης του Διαχειριστικού Επιδόματος ( Ημέρες υπηρεσίας / Εργάσιμες ημέρες ανά μήνα επί ποσού 110 ευρώ).
4. Θεσμοθετείται επίδομα θέσης ευθύνης και ρόλου στις Κεντρικές Υπηρεσίες υπολογιζόμενο σε απόλυτο ποσό ως κάτωθι:

Manager	100 ευρώ
Senior Manager	120 ευρώ
Director	150 ευρώ

Το παραπάνω ποσό δεν θα συμψηφίζεται με οικειοθελή παροχή.

5. Χορηγείται μισθολογική προώθηση πέντε (5) ετών στο κλιμάκιο στους κατόχους ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου, Integrated Master (IM) Ελληνικών Ανώτατων και Ανώτερων Σχολών, καθώς και το μηνιαίο επιστημονικό επίδομα θα καταβάλλεται εφεξής σε ποσοστό 35% επί του βασικού μισθού του εκάστοτε μισθολογικού κλιμακίου.

Οι κάτοχοι των ανωτέρω τίτλων εάν έχουν λάβει ήδη προώθηση στο μισθολογικό κλιμάκιο και επιστημονικό επίδομα από την προσκόμιση Μεταπτυχιακών τίτλων δε θα λάβουν πρόσθετη προώθηση και επιστημονικό επίδομα αντιστοίχως.

6. Η κλαδική παροχή αποτελεσμάτων προηγούμενης χρήσης όπως περιγράφεται στο άρθρο 18 –ΚΕΦ Δ- της κωδικοποιημένης ΣΣΕ 2025-2027, καταβάλλεται, για όλη τη διάρκεια της παρούσας, χωρίς την προϋπόθεση των αποφάσεων των Τακτικών Γενικών Συνελεύσεων των πιστωτικών ιδρυμάτων που απασχολούν τουλάχιστον το 70% των τραπεζοϋπαλλήλων για διανομή μερίσματος στους μετόχους για την προηγούμενη χρήση και αυξάνεται σε 75% του κλαδικού μισθού.
7. Οι μέχρι σήμερα καταβαλλόμενες αποδοχές στους υπαγόμενους στην παρούσα ήδη απασχολούμενους μισθωτούς που υπερβαίνουν τις αποδοχές που προβλέπονται από τις ΣΣΕ, αποτελεί ατομική διαφορά, στην οποία δεν συμψηφίζονται τυχόν αυξήσεις που θα προκύψουν από τους όρους επιχειρησιακών και κλαδικών συμβάσεων. Διευκρινίζεται ότι στις ατομικές διαφορές περιλαμβάνονται οι κάθε είδους παροχές και αυξήσεις, για οποιαδήποτε αιτία, που δεν είναι συμβατικώς κατοχυρωμένες, μέχρι την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, οι οποίες ενσωματώνονται στο πλαίσιο της μισθολογικής πολιτικής που θεσπίζεται με την παρούσα ΣΣΕ, παγιώνονται και θα καταβάλλονται του λοιπού ως ατομική διαφορά.

## **A2. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ – ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**

8. Χορηγείται σε όλους τους τριτέκνους και πολύτεκνους εργαζόμενους, εφάπαξ ποσό με τη μορφή προπληρωμένης κάρτας ή άλλων παροχών σε είδος τον Σεπτέμβριο μήνα κάθε έτους ποσού 500 ευρώ ανά τέκνο, μέχρι την ηλικία των 21 ετών ή μέχρι την ολοκλήρωση των σπουδών του με ανώτατο όριο την ηλικία των 25 ετών.

9. Αυξάνεται σε 100 ευρώ το μηνιαίο ποσό που χορηγείται στους χήρους/ες εργαζόμενους γονείς που έχουν προστατευόμενα μέλη. Το εν λόγω επίδομα Χηρείας δεν θα συμψηφίζεται με οικειοθελή παροχή.
10. Καλύπτεται σε εργαζομένους που έχουν τέκνα με αναπηρία και τα οποία έχουν ξεπεράσει το 28<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, δαπάνη φαρμακευτικής περίθαλψής τους μέχρι του ποσού των 150 ευρώ μηνιαίως, με την προσκομίση των σχετικών αποδείξεων.
11. Χορηγείται επίδομα βάρδιας σε όσους εργαζόμενους λειτουργούν σε καθεστώς βαρδιών, στο απόλυτο ποσό των 150 ευρώ μηνιαίως.
12. Αυξάνεται το προβλεπόμενο από το άρθρο 11 της από 17.5.1984 Ειδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ- Τραπεζών επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού.
13. Για την κάλυψη των λειτουργικών δαπανών που συνδέονται με την τηλεργασία (διάθεση ιδιωτικού χώρου ως χώρου εργασίας, κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος, θέρμανσης-ψύξης, δαπάνες τηλεπικοινωνιών κ.λ.π) η Τράπεζα καταβάλλει στον εργαζόμενο:
  - Για χρήση του οικιακού χώρου, ποσού 35 ευρώ μηνιαίως.
  - Για κάλυψη κόστους επικοινωνιών, ποσού 15 ευρώ μηνιαίως.

Με την αποζημίωση, συμψηφίζονται οι ελάχιστες προβλεπόμενες από την οικεία Υ.Α. δαπάνες κάλυψης για διάθεση ιδιωτικού χώρου και κόστους τηλεπικοινωνιών κατά τη διάρκεια τηλεργασίας.

Η εν λόγω αποζημίωση αντιστοιχεί σε 22 ημέρες τηλεργασίας ανά μήνα, καταβάλλεται δε στον εργαζόμενο κατ' αναλογία των ημερών τηλεργασίας που πραγματοποιήθηκαν μηνιαίως. Σε περίπτωση που η τηλεργασία παρασχεθεί για λιγότερες από 22 ημέρες ανά μήνα, τότε, θα καταβάλλεται στον εργαζόμενο το 1/22 των δαπανών ανά ημέρα τηλεργασίας.

Η εν λόγω αποζημίωση δεν αποτελεί αποδοχές, δεν υπόκειται σε οποιονδήποτε φόρο ή τέλος, ούτε συμψηφίζεται με τυχόν υπέρτερες των νόμιμων αποδοχές και αποτυπώνεται πληροφοριακά στα σχετικά εκκαθαριστικά μισθοδοσίας για τον κάθε εργαζόμενο.

## **B. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

### **1. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

α) Η Τράπεζα Πειραιώς επιβεβαιώνει τη βούληση της να προστατεύει την απασχόληση των εργαζομένων. Η Τράπεζα λαμβάνει εύλογα, κατά τις περιστάσεις, μέτρα προκείμενου να αποτρέπονται οι απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους.

β) Αμφότερα τα μέρη συμφωνούν στην προστασία των θέσεων εργασίας του προσωπικού από οποιεσδήποτε μεταβολές που ενδεχομένως θα προκύψουν από την εφαρμογή της ΤΝ στο χώρο εργασίας.

### **2. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΤΕΧΝΗΤΗΣ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗΣ**

Σε προέκταση και εξειδίκευση της διάταξης-πλαίσιο της ΚΣΣΕ 2025-2027 για την Τεχνητή Νοημοσύνη, ρητώς συμφωνείται ότι:

«Ο κοινωνικός διάλογος αποτελεί βασικό πυλώνα για τη διαχείριση των εργασιακών αλλαγών που επιφέρουν η ψηφιοποίηση και η Τεχνητή Νοημοσύνη, με :

- ✓ έγκαιρη και συνολική συνεκτίμηση των ποσοτικών και των ποιοτικών επιπτώσεων τους στην εργασία, πριν την υιοθέτηση κάθε σχετικής εφαρμογής
- ✓ αντίστοιχα, έγκαιρη και τακτική ενημέρωση της συλλογικής εκπροσώπησης για τις εν λόγω επιπτώσεις,
- ✓ συστηματική διαβούλευση επι των θεμάτων αυτών, προκειμένου να αναζητούνται από κοινού και να λαμβάνονται εγκαίρως τα κάθε φορά ενδεδειγμένα μέτρα, ώστε να ελαχιστοποιούνται οι αρνητικές και να μεγιστοποιούνται οι θετικές επιπτώσεις στην εργασία. »

### **3. ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΔΑΝΕΙΣΜΟ Ή ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΕΡΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΜΟΝΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΑΓΙΩΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ**

Αποτελεί πάγια θέση μας ότι οι πρακτικές εξωτερίκευσης εργασιών για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών είτε μέσω δανεισμού εργαζομένων είτε με την ανάθεση υπερεργολαβιών, πρέπει να εκλείψει.

Μετά τη σημαντική συρρίκνωση της απασχόλησης, παραμένουν ακάλυπτες πάγιες και διαρκείς ανάγκες οι οποίες πρέπει να καλυφθούν με κανονικές προσλήψεις, κατά τη διαδικασία των οποίων θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη και να συνεκτιμάται η εμπειρία του ήδη απασχολούμενου προσωπικού τρίτων εταιρειών, εφόσον οι αντίστοιχοι εργαζόμενοι υποβάλουν αίτημα πρόσληψης.

### **4. ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΜΕ ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ**

Κατόπιν των όσων σχετικών αναπτύξαμε στο εισαγωγικό σκεπτικό, ζητάμε:

- ✓ Ολοκληρωμένη καταγραφή των αναγκών σε Δίκτυο και Διευθύνσεις.
- ✓ Να προχωρήσει άμεσα η διαδικασία πρόσληψης του αναγκαίου μόνιμου προσωπικού.

#### 5. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Στο πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης και της αντίστοιχης πρακτικής στην Ε.Ε., σας καλούμε να συμφωνήσουμε για τη συμμετοχή του Προέδρου του αντιπροσωπευτικού Συλλόγου, ως εκπροσώπου των εργαζομένων στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. της Τράπεζας.

#### 6. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Συμφωνείται η συνέχιση της λειτουργίας του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης κλάδου Α και Β με τον πιο εύρυθμο δυνατό τρόπο, προκειμένου να παρέχεται η δυνατότητα μακροχρόνιας συμπληρωματικής αποταμίευσης και κάλυψης των ασφαλιστικών αναγκών υγείας. Αν το ΤΕΑ για οποιονδήποτε λόγο, διαλυθεί, τότε η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση μεταφοράς αυτούσιων όλων των όρων και των παροχών και των δύο κλάδων σε άλλο φορέα.

Πριν τη μεταφορά του Ομαδικού Συμβολαίου στην Εθνική Ασφαλιστική, τα μέρη συμφωνούν στην από κοινού διαμόρφωση ή επανεξέταση των όρων του συμβολαίου.

#### 7. ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ ΓΥΑΛΙΩΝ

Θεσμοθέτηση δαπάνης για την αγορά γυαλιών των εργαζομένων ανά διετία με το ποσό των 100 ευρώ, με την προσκόμιση της οφθαλμιατρικής μέτρησης και της απόδειξης αγοράς.

#### 8. ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΙΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Ο όρος της πολιτικής μετακινήσεων που αφορά στην κάλυψη εξόδων για ημερήσιες αποστάσεις άνω των 50χλμ με ποσό 0,2 ευρώ ανά χιλιόμετρο, αναπροσαρμόζεται και αφορά σε αποστάσεις άνω των 50 χλμ με ποσό 0,3 ευρώ ανά χιλιόμετρο.

\*\*\*\*\*

Οι παραπάνω προτάσεις μας για τα μισθολογικά και για τα λοιπά θέματα, τις οποίες θέτουμε σε διαπραγμάτευση στο πλαίσιο της νέας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. του έτους 2026, έχουν διαμορφωθεί λαμβάνοντας υπ' όψιν:

- Τα μέχρι σήμερα συμφωνημένα και ισχύοντα στις μεταξύ μας εργασιακές σχέσεις, σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο, τα οποία διατηρούνται σε ισχύ και δεν θίγονται με την υπογραφή της νέας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε..
- Τη συνεχιζόμενη υστέρηση και ανισοκατανομή αμοιβών και παροχών για τους εργαζόμενους στην Τράπεζα Πειραιώς.
- Τις ανάγκες, τις εκκρεμότητες και τις επιμέρους διεκδικήσεις των εργαζομένων της Τράπεζας Πειραιώς.
- Τη θέση, την κερδοφορία, την προοπτική ανάπτυξης και τις οικονομικές δυνατότητες της Τράπεζας.
- Την αναγκαιότητα σαφούς βελτίωσης των όρων αμοιβής και εργασίας για όλους τους συναδέλφους μας, βελτιωμένων εργασιακών σχέσεων, πληροφόρησης, διαφάνειας, αξιοπιστίας και ειλικρινή διαλόγου της Διοίκησης με τη συλλογική εκπροσώπηση στην Πειραιώς, κάτι που εξακολουθεί να αποτελεί «κρίσιμο στοιχείο» για το παρόν και το μέλλον της Τράπεζας.

Η Διοίκηση του σωματείου μας επιφυλάσσεται να αναπτύξει και προφορικά τα παραπάνω θέματα κατά τις μεταξύ μας διαπραγματεύσεις, καθώς και να συζητήσει μαζί σας τις αντιπροτάσεις σας και τα στοιχεία τεκμηρίωσης που θα κριθούν απαραίτητα για τη διαμόρφωση τελικής γνώμης και τα οποία σας καλούμε δυνάμει του άρθρου 4 Ν. 1876/90, να μας προσκομίσετε.

Σας γνωρίζουμε ότι με απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου μας, από την πλευρά του σωματείου μας εξουσιοδοτημένοι για διαπραγματεύσεις είναι οι :

- |                           |                           |
|---------------------------|---------------------------|
| 1. Νάκος Βάιος            | Πρόεδρος ΣΕΤΠ             |
| 2. Θεοδώρου Χαρίκλεια     | Γενική Γραμματέας ΣΕΤΠ    |
| 3. Αδαμόπουλος Παναγιώτης | Πρόεδρος ΣΕΤΑΠ            |
| 4. Αδάμος Ιωάννης         | Γενικός Γραμματέας ΣΕΤΑΠ  |
| 5. Τσιμρόγλου Αβράαμ      | Πρόεδρος ΕΣΕΤΠ            |
| 6. Γκόγκα Ευθυμία         | Γενική Γραμματέας ΕΣΕΤΠ   |
| 7. Κριετσιώτης Σπυρίδων   | Πρόεδρος ΣΥΤΠ, πρώην ΕΤΒΑ |

Στις διαπραγματεύσεις αυτές θα μπορούν να παρίστανται και ειδικοί σύμβουλοί μας, για θέματα της αρμοδιότητάς τους.

Μετά από τα ανωτέρω και με την πεποίθηση ότι μία νέα ρύθμιση που θα ικανοποιήσει τα μέλη μας θα συμβάλει στην επίτευξη εργασιακής ειρήνης και στην παραπέρα οικονομική

άνοδο της Τράπεζας κατά τη διάρκεια της ισχύος της, **σας καλούμε, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 4 Ν. 1876/90, να ορίσετε τους εκπροσώπους σας και να προσέλθετε για την πρώτη συνάντηση των απευθείας διαπραγματεύσεων στα Γραφεία του Συλλόγου μας, Καραγεώργη Σερβίας 2 την Δευτέρα 20 Απριλίου και ώρα 11:00πμ.**

Παρακαλούμε οι εκπρόσωποί σας να θέσουν στη διάθεσή μας και κάθε οικονομικό ή άλλο δεδομένο που θα διευκολύνει το μεταξύ μας συστηματικό και τεκμηριωμένο διάλογο.

**Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής παρακαλείται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σε όσους απευθύνεται για να λάβουν γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες.**

Αθήνα, 15 Απριλίου 2026

Για το Σύλλογο Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΒΑΙΟΣ ΝΑΚΟΣ

ΧΑΡΑ ΘΕΟΔΩΡΟΥ